



## **Relatório de Avaliação Atuarial**

### **Iguaba Grande**

**PREVIGUABA**

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de  
Iguaba Grande**

**Perfil Atuarial I**

**Data base: 31/12/2022**

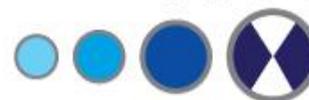
**Nota Técnica Atuarial do Plano Previdenciário: 2016.000656.1**

**Julio Machado Passos**

**Atuário MIBA nº 1.275**

**Empresa CIBA nº 116**

**Versão: 1**

**VPA****SOLUÇÕES ATUARIAIS**

## **Avaliação Atuarial**

### **PREVIGUABA**

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Iguaba Grande**

<b>1. Apresentação e Objetivo</b>	<b>8</b>
<b>2. Base legal</b>	<b>9</b>
2.1 Normas Federais	9
2.1.1. Constituição	9
2.1.2. Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998	10
2.1.3. Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999	10
2.1.4. Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000	10
2.1.5. Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004	10
2.1.6. Portaria MPS nº 204, de 10 de julho de 2008	10
2.1.7. Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008	10
2.1.8. Portaria MPS nº 746, de 27 de dezembro de 2011	11
2.1.9. Portaria MTP nº 1.467, de 7 de junho de 2022	11
2.1.10 Portaria SEPRT/ME nº 6.132, de 10 de fevereiro de 2021.	11
2.2 Normas do Ente Federativo	11
2.2.1 Plano de Custeio Vigente	12
2.2.3 Outras fontes de receita	12
<b>3. Plano de benefícios e Condições de elegibilidade</b>	<b>13</b>
3.1 Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS	13
3.2 Condições de elegibilidade	13
3.2.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição	13
3.2.2 Aposentadoria por Idade (Voluntária e Compulsória)	14
3.2.3 Aposentadoria por incapacidade permanente	16
3.2.4 Aposentadoria Especial	16
3.2.5 Pensão por morte	16
<b>4. Regime financeiro e métodos de financiamento</b>	<b>18</b>
Plano Previdenciário	18
<b>5. Hipóteses Atuariais e Premissas</b>	<b>19</b>
5.1 Tábuas Biométricas	20
5.2 Alterações Futuras no Perfil de Composição das Massas	20
5.3 Estimativa de Remunerações e Proventos	21



5.3.1 Taxa Real Anual de Crescimento Salarial _____	21
5.3.2 Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios _____	22
5.4 Taxa Atuarial de Juros _____	22
5.5 Entrada em Algum Regime Previdenciário e em Aposentadoria _____	23
5.5.1 Idade Estimada de Ingresso em Algum Regime Previdenciário _____	23
5.5.2 Idade estimada de entrada em aposentadoria programada. _____	23
5.6 Composição do Grupo Familiar _____	25
5.7 Compensação Previdenciária _____	25
5.6 Demais premissas e Hipóteses _____	28
5.6.3 Estimativa do crescimento real do valor máximo do benefício de contribuição do Regime Geral de Previdência Social (RGPS). _____	28
<b>6. Análise da base cadastral _____</b>	<b>29</b>
6.1 Dados fornecidos e sua descrição _____	30
6.1.1 Dados solicitados _____	30
6.1.1.1 Servidores Ativos _____	30
6.1.1.2 Servidores Aposentados _____	32
6.1.1.3. Pensionistas _____	34
6.1.1.4 Dependentes _____	35
6.1.2 Dados recebidos _____	35
6.1.2.1 Servidores Ativos _____	36
6.2 Servidores Afastados ou Cedidos _____	40
6.3 Análise da qualidade da base cadastral _____	40
6.3.1 Atualização _____	40
6.3.2 Amplitude _____	40
6.3.2.1. Comparativo em relação à base cadastral do Exercício anterior _____	40
6.3.3 Comparativo com DIPR _____	41
6.3.4.2 Servidores aposentados _____	44
6.3.4.3 Pensionistas _____	45
6.4 Descrição das premissas adotadas para ajuste técnico da base cadastral _____	46
6.4.1. Critérios de ajustes na base cadastral dos servidores ativos: _____	47
6.4.2 Critérios de ajustes na Base de Dados dos servidores aposentados _____	48
6.4.3 Critério de ajuste na Base de Dados dos pensionistas _____	50
6.4.4 Critério de ajuste na Base de Dados dos dependentes _____	52
6.5 Recomendações Para a Base Cadastral _____	52
<b>7. Resultado atuarial _____</b>	<b>54</b>



7.1. Balanço Atuarial .....	54
7.1.1 Balanço Atuarial do Plano Previdenciário .....	54
7.2. Ativos Garantidores e Créditos a Receber .....	55
7.3 Provisões Matemáticas ou Passivo Atuarial .....	57
7.3.1.1 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) .....	57
7.3.1.2 Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) .....	58
7.4 Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos .....	59
7.5 Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder .....	60
7.6 Compensação Financeira a receber dos benefícios concedidos .....	61
7.7 Compensação Financeira a receber dos benefícios a conceder .....	61
7.8 Resultado Atuarial .....	61
7.9 Valor atual das remunerações futuras .....	62
<b>8. Custos e plano de custeio .....</b>	<b>63</b>
8.1 Valores das remunerações e proventos atuais .....	63
8.2 Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei .....	63
8.3 Custos e alíquotas de custeio normal, calculadas por benefício, e custeio administrativo .....	64
8.4 Custos e alíquotas de custeio normal, calculadas por regime financeiro, e custeio administrativo .....	65
8.5 Custos e alíquotas de custeio normal a constarem em lei .....	65
<b>9. Equacionamento do déficit atuarial .....</b>	<b>66</b>
<b>10. Custeio administrativo .....</b>	<b>73</b>
<b>11. Análise do comparativo das últimas avaliações atuariais .....</b>	<b>75</b>
<b>12. Avaliação e impactos do perfil atuarial do RPPS .....</b>	<b>83</b>
12.1. Indicador de Suficiência Financeira .....	84
12.2. Indicador de Acumulação de Recursos .....	85
12.3. Indicador de Cobertura dos Compromissos Previdenciários .....	85
<b>13. Parecer atuarial .....</b>	<b>86</b>
<b>Anexo I .....</b>	<b>91</b>
Conceitos e definições .....	91
<b>ANEXO II .....</b>	<b>95</b>
Estatísticas .....	95
2.1 Estatísticas do Plano Previdenciário .....	95
<b>Anexo III .....</b>	<b>102</b>
Provisões Matemáticas a Contabilizar .....	102



<b>Anexo IV</b> .....	<b>103</b>
Projeção da Evolução das Provisões Matemáticas Para os Próximos Doze Meses .....	103
<b>Anexo V</b> .....	<b>105</b>
Resumo dos Fluxos Atuariais e da População Coberta .....	105
Projeção Atuarial – Plano Previdenciário .....	105
Projeções Atuariais Para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária – RREO .....	108
<b>Anexo VII</b> .....	<b>111</b>
Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva .....	111
<b>Anexo VIII</b> .....	<b>112</b>
Tábuas em Geral .....	112

## Sumário Executivo

Através do presente estudo atuarial, realizamos a Avaliação do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Iguaba Grande, administrado pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Iguaba Grande - PREVIGUABA, com a base focal do estudo de 31/12/2022.

No Plano Previdenciário foi encontrado o custo normal de 80,52% sobre a folha dos servidores ativos, já descontadas as contribuições de aposentados e pensionistas e utilizando o Método Agregado. Este custo é composto pelo custo para cobertura de custos de benefícios de 76,60% e para cobertura de despesas administrativas de 3,92%.

Foram estimadas as receitas oriundas da Compensação Financeira, previstas na Lei Federal 9.796/1999 e o Decreto Federal nº 10.188/2019, referentes aos segurados vinculados ao Plano Previdenciário no valor de R\$ 38.252.352,21.

O Valor Presente dos Benefícios Futuros da população estudada para o Plano Previdenciário foi calculado em R\$ 421.220.747,94, sendo R\$ 96.948.253,80 de Benefícios Concedidos e R\$ 324.272.494,14 a Conceder. O Valor Presente das Contribuições Futuras equivale a R\$ 95.962.166,99.

As Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder têm o valor de R\$ 208.521.838,28. As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos têm o valor de R\$ 78.484.390,46. As Provisões Matemáticas Totais têm o valor de R\$ 287.006.228,74. O Déficit Atuarial é de R\$ 217.029.127,77.

O valor do Patrimônio Líquido cobre 24,38% das Provisões Matemáticas.

O Déficit Atuarial poderá ser financiado via plano de amortização por aportes financeiros com seu parcelamento a prazo fixo ou flutuante com aplicação do Limite do Déficit Atuarial, conforme descrito no capítulo 9 deste relatório. O valor inicial das parcelas para o financiamento do Déficit Atuarial e prazo fixo com parcelas iguais será de R\$ 1.040.815,62, com a taxa de juros já incluída no valor



da parcela. O valor da parcela deverá ser atualizado mensalmente conforme a variação do IPCA.

Os resultados apresentados têm a devida explicação e especificação de valores no corpo desse documento e, os mesmos, são sensíveis a variações de hipótese e da base cadastral. Por este motivo o plano de previdência deverá sofrer acompanhamento com realização de Avaliações Atuariais ao menos uma vez por ano.



VPA



SOLUÇÕES ATUARIAIS

## 1. Apresentação e Objetivo

---

Este relatório apresenta um diagnóstico do sistema previdenciário sob a ótica atuarial visando mensurar o valor das Provisões Matemáticas e de um possível Déficit ou Superávit Atuarial. Também são apontadas alíquotas de contribuição necessárias para o Equilíbrio Atuarial.

Os dados para este estudo foram extraídos do banco de dados do RPPS, o qual possui as condições e elementos necessários para o trabalho a ser realizado. O estudo está em conformidade com todo o ordenamento legal federal vigente.

Por fim, cabe dizer que para o estudo, objeto deste trabalho, os cálculos se basearam em metodologias e formulações consagradas internacionalmente, as quais atendem as normas gerais previstas na legislação federal, vigente.



## 2. Base legal

---

### 2.1 Normas Federais

Este Relatório de Avaliação Atuarial foi desenvolvido em cumprimento a todos os parâmetros estabelecidos pela legislação vigente, assim como demais instruções normativas aplicáveis a elaboração das avaliações atuariais dos RPPS, divulgadas pela Secretaria de Previdência Social do Ministério da Economia – SPREV/ME.

A tabela de Provisões Matemáticas a Contabilizar, presente no Anexo III, atende ao exigido pela Portaria MPS nº 509/2013, e as demais Instruções de Procedimentos Contábeis vigentes, expressas pela Secretaria do Tesouro Nacional.

#### 2.1.1. Constituição

Aplicável o disposto no artigo 40 da Constituição Federal Brasileira, onde é assegurado o regime previdenciário de caráter solidário e contributivo aos servidores públicos de cargo efetivo da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluindo suas autarquias e fundações, mediante a contribuição dos respectivos Entes públicos e de seus servidores ativos, aposentados e pensionistas, observando os critérios estabelecidos que preservem o equilíbrio financeiro atuarial do regime.

Além do disposto no artigo 40 da Constituição, são consideradas as Emendas Constitucionais aplicáveis ao tema:

- Emenda Constitucional nº 20/1998;
- Emenda Constitucional nº 41/2003;
- Emenda Constitucional nº 47/2005;
- Emenda Constitucional nº 70/2012;
- Emenda Constitucional nº 88/2015;
- Emenda Constitucional nº 103/2019.

**2.1.2. Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998**

A Lei nº 9.717/1998 dispõe sobre regras gerais para o funcionamento e organização dos Regimes Próprios de Previdência Social dos servidores públicos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal, e dá outras providências.

**2.1.3. Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999**

Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos servidores efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de existência de tempo de contribuição em ambos os regimes para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.

**2.1.4. Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000**

Visa o estabelecimento de condutas de responsabilidade de gestão das finanças públicas e fiscal aos Entes Federativos, além de outras providências.

**2.1.5. Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004**

Estabeleça a aplicação do disposto na Emenda Constitucional nº 41/2003, e altera dispositivos da Lei 9.717/1998, Lei 8.213/1991, e Lei 9.532/1997, além de outras providências.

**2.1.6. Portaria MPS nº 204, de 10 de julho de 2008**

Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária e dá outras providências.

**2.1.7. Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008**



Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis nº 9.717, de 1998 e nº 10.887, de 2004.

#### **2.1.8. Portaria MPS nº 746, de 27 de dezembro de 2011**

Dispõe sobre os planos de amortização por aporte para cobertura do déficit atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social.

#### **2.1.9. Portaria MTP nº 1.467, de 7 de junho de 2022**

Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

#### **2.1.10 Portaria SEPRT/ME nº 6.132, de 10 de fevereiro de 2021.**

Divulga a taxa de juros parâmetro a ser utilizada nas avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social relativas ao exercício de 2023, posicionadas em 31 de dezembro de 2022.

### **2.2 Normas do Ente Federativo**

Em adição as normas federais mencionadas anteriormente, esta avaliação atuarial considerou a legislação municipal que rege a as normas vigentes do RPPS, com destaque as seguintes leis:

- Lei Municipal nº 760/2007, que dispõe da criação do plano de custeio do RPPS;
- Lei Municipal nº 1.228/2017, que reestrutura o PREVIGUABA;
- Lei Municipal nº 1.360/2021, que determina as alíquotas de contribuição do Ente;
- Lei Municipal nº 1.361/2021, que determina a taxa administrativa do Ente;



### **2.2.1 Plano de Custeio Vigente**

São consideradas componentes do Plano de Custeio todas as fontes de receitas do Regime Próprio de Previdência. O plano em vigência foi estabelecido pela Lei Municipal nº 1.228/2017 com as seguintes características:

### **2.2.2 Plano Previdenciário**

#### **a) Receitas**

- Contribuições dos segurados vinculados ao Plano Previdenciário pela alíquota de 14,00%;
- Contribuições Patronais de 14,00% referentes aos servidores ativos vinculados ao Plano Previdenciário;
- Receitas oriundas da Compensação Financeira entre os Regimes Previdenciários, previstas na Lei Federal nº 9.796/1999, referentes aos segurados vinculados ao Plano Previdenciário;
- Todas as demais receitas previstas na Lei Municipal nº 760/2007, que não estejam vinculados ao plano financeiro;
- Rentabilidade obtida pelos investimentos dos recursos vinculados a este plano.

### **2.2.3 Outras fontes de receita**

Também poderão compor receitas do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Iguaba Grande os rendimentos patrimoniais, aportes dos Entes Públicos Municipais, valores a receber a título de Compensação Previdenciária e, ainda, o excedente de capitalização das Provisões financeiras.

## 3. Plano de benefícios e Condições de elegibilidade

---

### 3.1 Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS

A legislação municipal prevê os seguintes benefícios a serem administrados pelo RPPS:

#### Quanto ao segurado

- Aposentadoria por tempo de contribuição
- Aposentadoria por idade
- Aposentadoria por incapacidade permanente
- Aposentadoria compulsória
- Aposentadoria especial

#### Quanto ao dependente

- Pensão por morte

É considerado segurado o servidor ativo efetivo, o servidor ativo estável, o servidor aposentado e o pensionista cujo benefício seja de responsabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

São considerados como dependentes do servidor cônjuge, a companheira ou o companheiro em qualquer idade, desde que comprovada tal união perante o RPPS, filhos não emancipados com idades menores que 21 anos, ou considerados perante o Código Civil como maiores e capazes, ou com incapacidade permanente. Na ausência dos dependentes, anteriormente relacionados, os pais do servidor serão considerados dependentes para efeito de recebimento dos benefícios, desde que atendidas às normas legais vigentes.

### 3.2 Condições de elegibilidade

#### 3.2.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Trata-se de benefício de renda mensal, de opção voluntária, programado, vitalício e de prestação continuada, concedida aos segurados desde que atendido o intervalo de tempo de contribuição para sua obtenção. Este benefício terá o abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício de aposentadoria por tempo de contribuição é adquirido após o servidor cumprir as exigências: idade mínima; tempo mínimo de contribuição; tempo mínimo no exercício de atividade no serviço público; tempo mínimo de período na carreira. Esses tempos variam conforme o sexo do segurado e data de ingresso no serviço público.

A partir da vigência da Emenda Constitucional nº 41, aprovada em dezembro de 2003, os servidores passaram a ter no artigo 40 da Constituição diferentes modalidades de aposentadoria em função da data de ingresso no serviço público, do sexo, da atividade exercida, dos tempos efetivos no cargo e na carreira.

O professor que comprove, exclusivamente, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, quando da aposentadoria prevista nesta Lei, terá os requisitos de idade e de tempo de contribuição reduzidos em 05 (cinco) anos.

São consideradas funções de magistério as exercidas por professores no desempenho de atividades educativas, quando exercidas em estabelecimento de educação básica, formada pela educação infantil, ensino fundamental e médio, em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício de docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico.

### **3.2.2 Aposentadoria por Idade (Voluntária e Compulsória)**

É um benefício de renda mensal, voluntário ou compulsório, programado, vitalício e de prestação continuada, concedido aos segurados com base na média do tempo contributivo. Este benefício também obriga ao pagamento do abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício é adquirido após o servidor atingir a idade mínima necessária.



# VPA



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Este benefício possui duas modalidades: voluntária e compulsória.

Na modalidade voluntária os servidores do sexo masculino e feminino adquirem o direito ao atingir a idade de 65 ou 60 anos, respectivamente. Àqueles que têm tempo de contribuição, exclusivamente como efetivo exercício na função de magistério, na educação infantil e no ensino fundamental e médio terão a idade mínima reduzida em 5 anos.

O valor do benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo ou na média das remunerações-de-contribuição desde julho de 1994 e terá valor proporcional ao tempo de contribuição.

Já na modalidade compulsória, o benefício é concedido ao segurado ativo que completar 75 anos a partir da publicação da Lei Complementar Federal nº 152 de 03 de dezembro de 2015. O valor do benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo ou na média das remunerações-de-contribuição desde julho de 1994 e terá valor proporcional ao tempo de contribuição, ressaltando-se a garantia de recebimento mínimo ao salário-mínimo federal vigente.

O professor que comprove, exclusivamente, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, quando da aposentadoria prevista nesta Lei, terá os requisitos de idade e de tempo de contribuição reduzidos em 05 (cinco) anos.

São consideradas funções de magistério as exercidas por professores no desempenho de atividades educativas, quando exercidas em estabelecimento de educação básica, formada pela educação infantil, ensino fundamental e médio, em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício de docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico.

### **3.2.3 Aposentadoria por incapacidade permanente**

É considerado um benefício de renda mensal, involuntário, que iniciou devido a uma situação imprevista, vitalício e de prestação continuada, concedido aos segurados mediante a consecução de alguns fatores. Este benefício contém o abono natalino (13º benefício).

O direito ao benefício é adquirido após o servidor se tornar incapaz, permanentemente, para a vida laborativa. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível ou não programada.

O valor do benefício será equivalente à última remuneração-de-contribuição como ativo nos casos caracterizados com incapacidade permanente motivada por doença grave, contagiosa ou incurável, na forma da lei, ou por acidente de trabalho. Nos demais casos, o benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo e terá valor proporcional ao tempo de contribuição.

### **3.2.4 Aposentadoria Especial**

É um benefício de renda mensal de caráter preventivo, concedido ao segurado cujas atividades sejam exercidas com efetiva exposição a agentes químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, à periculosidade, fatores que trazem risco de morte para o trabalhador, ou associação desses agentes, vedada a caracterização por categoria profissional ou ocupação (art. 201, § 1º, inciso II, da Constituição Federal).

### **3.2.5 Pensão por morte**

Considerado um benefício de renda mensal, involuntário, aleatório, vitalício ou temporário e de prestação continuada concedido aos dependentes dos segurados. Este benefício terá o abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício é adquirido a partir da data de falecimento do segurado, ativo ou aposentado. Em caso de morte presumida, o benefício será concedido atendidas as formalidades legais.



# VPA



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Por ter caráter aleatório, é considerado benefício de risco, bem como a data de sua concessão é imprevisível.

O benefício será temporário para o filho ou filha que não sejam incapacitados permanente e cessará quando o dependente completar 21 anos ou quando de seu falecimento ou sua emancipação. Para os demais dependentes o benefício será vitalício.

O benefício cujo direito foi adquirido após 31 de dezembro de 2003 terá seu valor equivalente à última remuneração-de-contribuição do segurado, enquanto ativo ou, ao último provento do segurado enquanto aposentado, com redução de 30% da parcela que exceder ao benefício máximo do Regime Geral de Previdência Social.

## 4. Regime financeiro e métodos de financiamento

Os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória e Pensão gerada por morte de aposentados são financiados pelo Regime de Capitalização. Tal característica é justificada por serem benefícios de prestação continuada cujos valores são expressivos. As aposentadorias são benefícios programados, enquanto as pensões que se desdobram destes benefícios somente serão concedidas depois de encerrado o período programado que precede a aposentadoria. O presente estudo utilizou o método Agregado como método de capitalização.

Já os benefícios de Aposentadoria por Incapacidade Permanente e Pensão gerada por morte de ativos são financiados pelo Regime de Capitalização. Além disto, também são benefícios de prestação continuada e de valor expressivo.

Para benefícios como os descritos anteriormente, é utilizada a formação coletiva de Provisões financeiras com o objetivo de suportar o impacto que poderá advir em consequência de concessões deles (benefícios), em especial nas Provisões financeiras do Regime, diante da ocorrência de fatores atípicos.

O quadro a seguir resume os Regimes Financeiros e o Método de Capitalização adotado para financiar cada tipo de benefício, conforme a Nota Técnica Atuarial.

### Plano Previdenciário

Tabela 4.1

Benefícios	Regime Financeiro	Método de capitalização	Responsabilidade do RPPS (Sim/Não)
Aposentadoria por tempo de contribuição	Capitalização	Agregado	Sim
Aposentadoria por idade	Capitalização	Agregado	Sim
Aposentadoria por Incapacidade Permanente	Capitalização	Agregado	Sim
Aposentadoria compulsória	Capitalização	Agregado	Sim
Pensão por morte de servidor em atividade	Capitalização	Agregado	Sim
Pensão por morte de aposentado voluntário ou compulsório	Capitalização	Agregado	Sim
Pensão por morte de aposentado por incapacidade permanente	Capitalização	Agregado	Sim

## 5. Hipóteses Atuariais e Premissas

As Hipóteses Atuariais e premissas são compostas pelas hipóteses econômicas, estatísticas e biométricas que devem ser adequadas ao RPPS e às características dos segurados.

As hipóteses biométricas compreendem as Tábuas de Composição Familiar, Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral, de Mortalidade de Incapacidade Permanente e de entrada em incapacidade permanente. As hipóteses econômicas são compostas pela Taxa de Inflação, Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial, Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios, Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício Máximo do INSS e Taxa de Despesas Administrativas.

As hipóteses utilizadas se encontram alinhadas com as exigências legais, analisadas e demonstradas suas aderências com a massa em estudo, conforme determinado no artigo 35 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

A seguir encontra-se um quadro comparativo com o resumo das principais características das hipóteses financeiras e biométricas do Plano, e as características utilizadas na avaliação anterior.

Tabela 5.1

Premissas	Avaliação anterior	Avaliação atual	Comentário
Rotatividade	Não Aplicado	Não Aplicado	Mantido
Geração futura de novos entrados	Não Aplicado	Não Aplicado	Mantido
Composição Familiar	Probabilidade de 80%	Probabilidade de 80%	Mantido
Tábua de mortalidade*	IBGE-2020 Masc. e Fem.	IBGE-2020 Masc. e Fem.	Mantido
Tábua de entrada em Incapacidade permanente	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Mantido
Tábua de mortalidade de Incapacitados permanentes	IBGE-2020 Masc. e Fem.	IBGE-2020 Masc. e Fem.	Mantido
Inflação	IPCA	IPCA	Alterado
Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos**	4,86% (Plano Previdenciário)	4,70% (Plano Previdenciário)	Alterado
Taxa Real Anual de Crescimento Salarial	1,00%	1,00%	Mantido
Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício	0,00%	0,00%	Mantido

Premissas	Avaliação anterior	Avaliação atual	Comentário
Taxa de Despesas Administrativas***	2,00%	3,60%	Alterada

\*Conforme o art.36 da portaria MTP nº 1467/2022, para o limite mínimo será dado entre a tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada obrigatoriamente por sexo, divulgada pela SPREV/ME e a tábua averiguada por meio da comparação entre a Expectativa de Vida (Ex) estimada por essa tábua e aquela gerada pelas tábuas utilizadas na avaliação atuarial, com base na idade média geral do grupo formado por beneficiários do RPPS.

\*\* Utilizado o mínimo entre a taxa parâmetro médio e o esperado pela política anual de investimento do RPPS, ressalvando em casos especiais descritos na Portaria MTP nº 1467/2022.

\*\*\* Taxa máxima permitida pela legislação federal e em conformidade com a legislação municipal.

### 5.1 Tábuas Biométricas

A Tábua de Entrada em Incapacidade Permanente utilizada foi a Álvaro Vindas. Conforme exigência do artigo 36 da Portaria MTP nº 1.467/2022, foram utilizadas as Tábuas atuais de Mortalidade Geral e de Mortalidade de Incapacitados permanentes segregadas por sexo IBGE-2020 Masc. e Fem.

### 5.2 Alterações Futuras no Perfil de Composição das Massas

A hipótese de rotatividade é utilizada para estimar a saída de segurados ativos por exoneração ou demissão. Seu efeito imediato nos cálculos atuariais é a redução dos compromissos do plano em decorrência de saída. Por força da Compensação Previdenciárias servidores desligados do plano, ainda em atividade, acarretarão despesas futuras. Por este motivo a hipótese de rotatividade não foi utilizada nos cálculos por ser inadequada a este Plano de Benefício.

No âmbito do serviço público o ingresso de futuros segurados ativos se dá pela realização de concurso público. A realização destes concursos e sua frequência são decorrentes das necessidades de recomposição do quadro de servidores nas funções e atividades eminentemente executadas pela municipalidade, conforme a Constituição Federal. Devido à ausência de periodicidade na realização de concursos públicos, pela impossibilidade de planejamento destes em médio ou longo prazo, e pelas constantes modificações na gestão pública em função de



novas tecnologias e metodologias, o presente estudo não estimou populações futuras de segurados ativos.

### **5.3 Estimativa de Remunerações e Proventos**

Para a Taxa Real Anual de Crescimento Salarial foi considerado o valor de 1,00% ao ano para o cálculo, que está em conformidade com o valor mínimo permitido em norma federal. O item 5.3.1 exibe a justificativa do valor da taxa utilizada.

Para a Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios, foi considerado o valor de 0,00% ao ano para o cálculo, cuja justificativa encontra-se no item 5.3.2 deste relatório.

#### **5.3.1 Taxa Real Anual de Crescimento Salarial**

Para estimar a média de crescimento real dos salários dos servidores durante toda a carreira no serviço público municipal de Iguaba Grande, foi aplicado o método descrito a seguir.

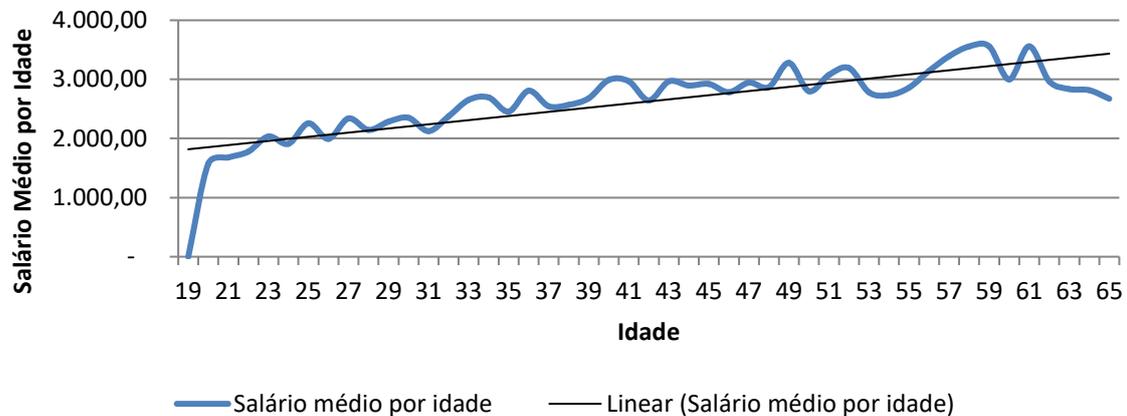
Foi calculado o salário médio por faixa etária, a partir do qual foi traçada uma reta de regressão através de um modelo de regressão linear simples (Método dos Mínimos Quadrados).

A partir desta reta, considerando-se a idade esperada de saída da ativa como sendo 65 anos, foi calculada a taxa nominal esperada de evolução salarial por idade até 65 anos.

A média das taxas nominais anuais por idade encontrada foi de 0,88%, a qual foi comparada com a expectativa de inflação para que seja encontrada a taxa real média de crescimento salarial anual.

Foi levada em consideração a expectativa de inflação no valor de 4,5% para os próximos 5 anos, aderente à expectativa do Sistema de Metas para a Inflação do Banco Central do Brasil.

## Salário médio por idade



Logo, a taxa real de crescimento salarial por idade encontrada é expressa pelo valor -3,62%, que é inferior à taxa real mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo aplicou-se a taxa mínima de 1,00% ao ano. O gráfico acima ilustra o crescimento nominal do salário por faixa etária.

### 5.3.2 Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios

A Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios foi considerada como 0,0% ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Benefícios destes benefícios foi considerado 0,0%. Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero.

### 5.4 Taxa Atuarial de Juros

A Taxa de Atuarial de Juros é a taxa a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos futuros de receitas e despesas do RPPS, e deverá ter, como limite máximo, o menor percentual dentre os seguintes:



- Valor projetado da rentabilidade de investimentos dos ativos garantidores vinculados ao RPPS, de acordo com a meta prevista na Política Anual de Investimentos do Ente;
- Taxa de Juros Parâmetro cujo valor correspondente da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

Os parâmetros e metodologias para cálculo da duração do passivo e determinação da taxa de juros parâmetro são definidos na Instrução Normativa SPREV/MF nº 02/2018, e pela Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência.

O índice de inflação em conjunto a Taxa Atuarial de Juros define a meta atuarial de retorno de investimentos. O valor utilizado nos cálculos para essa taxa real foi de 4,70% ao ano, o valor calculado da Taxa da Estrutura a Termo De Juros Parâmetro, de acordo com o art. 39 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

## **5.5 Entrada em Alguém Regime Previdenciário e em Aposentadoria**

### **5.5.1 Idade Estimada de Ingresso em Alguém Regime Previdenciário**

Foi aplicada a idade de 25 anos como idade de início de contribuição a regimes de previdência social para os servidores que não tiveram as informações referentes ao tempo de contribuição anterior de seu ingresso no município encaminhadas pelo RPPS, conforme o artigo 40 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

### **5.5.2 Idade estimada de entrada em aposentadoria programada.**

Caso o segurado tenha data de ingresso no serviço público até a publicação da Emenda Constitucional nº 20/1998, se aplica entre as duas regras a seguir a que proporcionar o menor prazo para adquirir o benefício:

- 60 anos de idade e 35 anos de tempo de contribuição para homens e 55 anos de idade e 30 de contribuição para mulher, com tempo mínimo de 20

anos no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos no cargo atual, de acordo com o art. 6º da Emenda constitucional nº 41/2003;

- Soma da idade e tempo de contribuição sendo 95 para homens e 85 para mulheres, respeitados o tempo mínimo de contribuição de 35 anos para homens e 30 para mulheres, 25 anos no serviço público, 15 anos de carreira e 5 anos no cargo atual, conforme o art. 3º da Emenda Constitucional nº 47/2003.

No caso do servidor com data de ingresso com serviço público após a Emenda Constitucional nº 20/1998 e anterior à Emenda Constitucional nº 41/2003, foi considerado que o servidor irá se aposentar pela regra do art. 6º da Emenda Constitucional nº 41/2003, ou seja:

- 60 anos de idade e 35 anos de tempo de contribuição para homens e 55 anos de idade e 30 de contribuição para mulher, com tempo mínimo de 20 anos no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos no cargo atual.

Para os servidores que não se enquadrem nos casos descritos anteriormente, ou seja, com data de ingresso no serviço público após a Emenda Constitucional nº 41/2003, foram aplicadas as regras permanentes do artigo 40 da Constituição Federal, considerando a regra de aposentadoria que prevê o prazo mais curto para se obter o benefício, dentre:

- 60 anos de idade e 35 anos de contribuição para homens e 55 anos de idade com 30 anos de tempo de contribuição para mulher, respeitando os mínimos de 10 anos de serviço público e 5 anos no cargo efetivo.

Para todos os casos se compara na data da aposentadoria a idade máxima de 75 anos.

A avaliação contou com 155 de segurados ativos considerados como risco iminente por já apresentarem condições de entrada em aposentadoria na data focal da avaliação atuarial. Foi projetado que nos próximos 4 anos haverá 225 servidores com direito a elegibilidades de benefício.

O comportamento das despesas desses servidores foi projetado para os próximos anos, utilizando o histórico e considerando o tempo previsto para adquirir o benefício de aposentadoria dos servidores, conforme demonstrado na tabela abaixo:

Tabela 5.5.2

Ano	Despesas – Aposentadorias Programadas BaC	Varição com o anterior	Diferença com o anterior
2021	608.612,94	0,00%	608.612,94
2022	484.552,90	-20,38%	-124.060,04
2023*	6.702.985,98	1283,33%	6.218.433,08
2024	774.719,54	-88,44%	-5.928.266,44
2025	899.036,02	16,05%	124.316,48
2026	1.167.640,38	29,88%	268.604,36
2027	929.908,93	-20,36%	-237.731,46

\*Como não foi utilizada a hipótese de adiamento do benefício de aposentadoria no cálculo atuarial, para a totalidade dos 155 servidores iminentes da base cadastral, foi considerada a entrada imediata do benefício de aposentadoria para o próximo exercício.

## 5.6 Composição do Grupo Familiar

Foi considerada a probabilidade de 80% do segurado ativo possuir dependente com direito a pensão vitalícia na data focal do estudo.

## 5.7 Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária, conhecida por COMPREV, ocorre entre regimes de previdência social. A lei regulamentou a compensação entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e os Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Porém, ainda não há regulamentação desta compensação entre os regimes próprios.

A compensação se torna necessária a partir do momento em que um trabalhador, ao tomar posse em cargo efetivo, ou ao ser exonerado de cargo efetivo, migra de um sistema de previdência social para outro. O sistema no qual o trabalhador ingressou é denominado regime instituidor e o regime de filiação anterior é denominado regime de origem.



A COMPREV visa ressarcir o regime instituidor pelas contribuições do trabalhador a outro regime. O repasse de valores será realizado somente a partir da concessão do benefício, seguindo a metodologia de financiamento do RGPS por Repartição Simples.

Ela é realizada somente em relação aos benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria por idade, aposentadoria por incapacidade permanente em decorrência de doença grave, contagiosa ou incurável, moléstia profissional ou acidente de trabalho e pensão por falecimento destes aposentados. Somente os benefícios concedidos a partir da publicação da Constituição Federal, desde que em manutenção em 06 de maio de 1999, serão frutos de compensação.

Os repasses são mensais e vitalícios e devidos a partir da concessão do benefício. Os repasses devidos e não realizados são considerados fluxos passados e segregados em duas parcelas: Lote de Estoque (fluxo entre outubro de 1988 e abril de 1999) e Compensação Previdenciária em Atraso (a partir de maio de 1999).

Conforme o artigo 46 da Portaria MTP nº 1.467, descrito a seguir:

*“Art. 46. A avaliação atuarial deverá computar os efeitos da compensação financeira entre os regimes previdenciários, projetando os valores a receber e a pagar pelo RPPS relativos aos benefícios concedidos e a conceder, cujos critérios e a metodologia utilizados deverão ser demonstrados no Relatório da Avaliação Atuarial.”*

#### **5.7.1. Compensação previdenciária a receber**

Sob a ótica da receita do RPPS, tem-se que a estimativa da COMPREV a receber é oriunda tanto dos segurados ativos que possuem tempo de contribuição a outros regimes previdenciários – principalmente ao INSS – como dos próprios aposentados, cujos processos de entrada junto ao regime previdenciário de origem foram ou não iniciados, ou ainda não deferidos.



Sob a ótica da receita do RPPS, tem-se que a estimativa da COMPREV a receber é oriunda tanto dos segurados ativos que possuem tempo de contribuição a outros regimes previdenciários – principalmente ao INSS – como dos próprios aposentados, cujos processos de entrada junto ao regime previdenciário de origem foram ou não iniciados, ou ainda não deferidos.

Segundo a Portaria MTP nº 1.467/2022, ANEXO VI, artigo 34, Inciso II, o valor total da Compensação Previdenciária (CP) de Benefícios a Conceder será limitado em base de percentual sobre o VPBF do total dos benefícios que podem gerar COMPREV e dos servidores que podem gerar COMPREV. Haverá redução um por cento deste percentual em cada exercício posterior a 2020, até o patamar mínimo estabelecido de 5% pelas normas vigentes.

Tal fato dispõe a importância da informação de COMPREV pró-rata na base cadastral, pois a falta de informação obriga a utilização de hipóteses que contribuem para aumento dos encargos atuariais nas avaliações futuras. Desta forma, o Ente deve sempre resguardar a atualização e qualidade de sua base cadastral com interesse de evitar futuros aumentos de custos.

O RPPS não informou o valor do fluxo Comprev pro -rata, por isso, foi utilizada uma estatística baseada no benefício concedido médio do INSS.

### **5.7.2. Compensação previdenciária a pagar**

De mesma forma, o RPPS também pode dever receitas de compensação previdenciária a outros regimes no fato de existências de ex-servidores com tempo de contribuição ao RPPS ou processos de fluxo de COMPREV já deferidos a outros regimes. Desta forma, tal passivo deve ser avaliado de duas formas distintas:

1. Valores de fluxos de COMPREV a pagar de processos já deferidos a outros regimes previdenciários, ou seja, atualmente o RPPS possui fluxo de pagamento mensal a benefícios de outros regimes;
2. Estimativa de COMPREV a pagar referente a todos os ex-servidores que ainda não adquiriram os benefícios de aposentadoria e seriam passíveis de



gerar futuramente compensação previdenciária oriunda do RPPS, por ter tido vinculação de cargo efetivo com o Ente e conseqüentemente possuem tempo de contribuição para o RPPS.

## **5.6 Demais premissas e Hipóteses**

### **5.6.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações**

Foi utilizado o valor para a taxa de inflação equivalente a 100% como fator de determinação do valor das remunerações.

### **5.6.2. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos proventos e pensões**

Foi utilizado o valor para a taxa de inflação equivalente a 100% como fator de determinação do valor dos benefícios.

### **5.6.3 Estimativa do crescimento real do valor máximo do benefício de contribuição do Regime Geral de Previdência Social (RGPS).**

De acordo com a legislação vigente do RPPS, os benefícios de aposentadoria e pensão geram contribuição apenas sobre a faixa que excede o valor máximo do benefício do RGPS. Por isso, seu crescimento futuro impacta diretamente no nível de contribuição do plano de benefícios ao longo prazo.

Para esta avaliação atuarial foi projetado o índice de 7,00% para o crescimento real do teto de benefícios do RGPS.

## 6. Análise da base cadastral

---

A base cadastral com informações individuais dos segurados do plano representa um conjunto de informações fundamentais para a realização de estudos atuariais. Suas características de qualidade, atualização e amplitude influenciam diretamente na precisão dos resultados de cálculos atuariais.

A existência de incoerências ou ausência de informações, além de prejudicar a qualidade dos resultados, prejudica a realização de cálculos matemáticos. Por exemplo, não é possível calcular a idade de uma pessoa sem saber sua data de nascimento.

Por estes motivos, os dados cadastrais sofreram processo minucioso de análise de sua qualidade visando identificar ruídos de informações. As informações consideradas inadequadas ou ausentes poderão ser substituídas por informações escolhidas a partir de hipóteses definidas com critérios técnicos e conservadores. Entende-se por critério conservador aquele que pressiona para a elevação dos custos do plano.

Este capítulo detalha a lista de informações solicitadas para a realização dos estudos atuariais, os arquivos recebidos, os critérios dos testes lógicos de consistência, as hipóteses de substituição de informações com ruídos e uma conclusão sobre a qualidade dos dados. No caso de detecção de ruídos, os anexos irão informar os resultados de forma individual.

De acordo com a legislação federal vigente, é de obrigação do RPPS promover melhorias nos dados, caso estejam incompletos, ou seja, inexistentes, conforme o artigo 47 da Portaria MTP nº 1.467/2022, além da realização de recadastramento a cada cinco anos, conforme Lei nº 10.887/2004.

## 6.1 Dados fornecidos e sua descrição

### 6.1.1 Dados solicitados

As tabelas a seguir demonstram a característica dos dados individuais solicitados referentes aos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes.

#### 6.1.1.1 Servidores Ativos

Tabela 6.1.1.3

#	Nome do Campo	Formato
1	Composição da massa	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
2	Tipo de fundo	Código (De 1 a 3, conforme instrução de preenchimento de dados.
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Alfanumérico
4	Nome do Órgão/Entidade	Caractere
5	Poder do Órgão/Entidade	Código (De 1 a 6, conforme instrução de preenchimento de dados.
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
7	Tipo de população coberta	Código (De 1, 2, 3 e 8, conforme instrução de preenchimento de dados.
8	Tipo de cargo	Código (De 1 a 8, conforme instrução de preenchimento de dados.
9	Critério de Elegibilidade	Código (De 1 a 8, conforme instrução de preenchimento de dados.
10	Identificação do Servidor (Matrícula)	Alfanumérico
11	Identificação do Servidor (CPF)	Alfanumérico
12	Identificação do Servidor (PIS/PASEP)	Alfanumérico
13	Sexo do servidor	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
14	Estado civil do servidor	Código (De 1 a 9, conforme instrução de preenchimento de dados.
15	Data de nascimento do servidor	dd/mm/aaaa
16	Situação funcional do servidor	Código (De 1 a 11, conforme instrução de preenchimento de dados.
17	Tipo de vínculo	Código (De 1 a 4, conforme instrução de preenchimento de dados.
18	Data de ingresso no serviço público	dd/mm/aaaa
19	Data de ingresso no Ente	dd/mm/aaaa
20	Data de ingresso na carreira atual	dd/mm/aaaa
21	Nome da carreira atual	caractere
22	Data de início de exercício no cargo atual	dd/mm/aaaa



#	Nome do Campo	Formato
23	Nome do cargo atual	caractere
24	SRC	Numérico com duas casas decimais
25	SRB	Numérico com duas casas decimais
26	Remuneração total do servidor	Numérico com duas casas decimais
27	Contribuição Mensal	Numérico com duas casas decimais
28	Tempo de contribuição do servidor para o RGPS, anterior à admissão no Ente	Numérico sem casas decimais
29	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera municipal", anterior à admissão no Ente	Numérico sem casas decimais
30	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera estadual", anterior à admissão no Ente	Numérico sem casas decimais
31	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera federal", anterior à admissão no Ente	Numérico sem casas decimais
32	Número de dependentes do servidor	Numérico sem casas decimais
33	Indicador de abono de permanência	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
34	Data de início do abono de permanência	dd/mm/aaaa
35	Indicador de Previdência Complementar	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
36	Teto Constitucional remuneratório específico (dos servidores do respectivo poder)	Numérico com duas casas decimais

### 6.1.1.2 Servidores Aposentados

Tabela 6.1.1.2

#	Nome do Campo	Formato
1	Composição da massa	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
2	Tipo de fundo	Código (De 1 a 3, conforme instrução de preenchimento de dados.
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Alfanumérico
4	Nome do Órgão/Entidade	caractere
5	Poder do Órgão/Entidade	Código (De 1 a 6, conforme instrução de preenchimento de dados.
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
7	Tipo de população coberta	Código (4 e 9, conforme instrução de preenchimento de dados.
8	Tipo de cargo	Código (De 1 a 8, conforme instrução de preenchimento de dados.
9	Tipo de aposentadoria	Código (De 1 a 10, conforme instrução de preenchimento de dados.
10	Identificação do aposentado (Matrícula)	Alfanumérico
11	Identificação do aposentado (CPF)	Alfanumérico
12	Identificação do aposentado (PIS/PASEP)	Alfanumérico
13	Sexo do aposentado	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
14	Estado civil do aposentado	Código (De 1 a 9, conforme instrução de preenchimento de dados.
15	Data de nascimento do aposentado	dd/mm/aaaa
16	Data de ingresso no serviço público	dd/mm/aaaa
17	Data de ingresso no Ente	dd/mm/aaaa
18	Data de início do benefício de aposentadoria	dd/mm/aaaa
19	Valor mensal do benefício de aposentadoria	Numérico com duas casas decimais
20	Valor mensal da contribuição previdenciária	Numérico com duas casas decimais
21	COMPREV situação	Código (De 0 a 9, conforme instrução de preenchimento de dados.
22	Valor mensal da compensação previdenciária (COMPREV) pró-rata	Numérico com duas casas decimais
23	Indicador de paridade com servidores ativos	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
24	Condição do aposentado	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
25	Número de dependentes do aposentado	Numérico sem casas decimais
26	Tempo de contribuição do servidor para o RGPS, anterior à admissão no Ente	Numérico sem casas decimais
27	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera municipal", anterior à admissão no Ente	Numérico sem casas decimais



#	Nome do Campo	Formato
28	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera estadual", anterior à admissão no Ente	Numérico sem casas decimais
29	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera federal", anterior à admissão no Ente	Numérico sem casas decimais
30	Indicador de previdência complementar	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados).
31	Teto constitucional remuneratório específico (dos servidores do respectivo poder)	Numérico com duas casas decimais

### 6.1.1.3. Pensionistas

Tabela 6.1.1.3

#	Nome do Campo	Formato
1	Composição da massa do servidor instituidor	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
2	Tipo de fundo do servidor instituidor	Código (De 1 a 3, conforme instrução de preenchimento de dados.
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor instituidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Alfanumérico
4	Nome do Órgão/Entidade do servidor instituidor	caractere
5	Poder do Órgão/Entidade do servidor instituidor	Código (De 1 a 6, conforme instrução de preenchimento de dados.
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade do servidor instituidor	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
7	Tipo de instituidor	Código (De 1 a 4, conforme instrução de preenchimento de dados.
8	Identificação do servidor instituidor da pensão (Matrícula)	Alfanumérico
9	Identificação do servidor instituidor da pensão (CPF)	Alfanumérico
10	Identificação do servidor instituidor da pensão (PIS/PASEP)	Alfanumérico
11	Sexo do instituidor da pensão	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
12	Data de nascimento do instituidor da pensão	dd/mm/aaaa
13	Data de falecimento do instituidor da pensão	dd/mm/aaaa
14	Data de início de benefício do instituidor da pensão	dd/mm/aaaa
15	Identificação do pensionista (Matrícula)	Alfanumérico
16	Identificação do pensionista (CPF)	Alfanumérico
17	Sexo do pensionista	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
18	Data de nascimento do pensionista	dd/mm/aaaa
19	Tipo de relação dos pensionistas com o servidor instituidor	Código (De 1 a 6, conforme instrução de preenchimento de dados.
20	Data de início do benefício da pensão	dd/mm/aaaa
21	Valor da mensal do benefício de pensão	Numérico com duas casas decimais
22	Valor total da pensão	Numérico com duas casas decimais
23	Valor percentual (%) da quota recebida pelo pensionista	Percentual com duas casas decimais
24	Valor mensal da contribuição previdenciária	Numérico com duas casas decimais
25	Valor mensal da compensação previdenciária (COMPREV pró-rata)	Numérico com duas casas decimais
26	Indicador de paridade com servidores ativos	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
27	Condição do pensionista	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
28	Duração do benefício de pensão	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.

#	Nome do Campo	Formato
29	Tempo de duração da pensão	Numérico sem casas decimais
30	Indicador de Previdência Complementar	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
31	Teto Constitucional	Numérico com duas casas decimais

#### 6.1.1.4 Dependentes

Tabela 6.1.1.4

#	Nome do Campo	Formato
1	Composição da Massa do possível instituidor	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
2	Tipo de Fundo do possível instituidor	Código (De 1 a 3, conforme instrução de preenchimento de dados.
3	CNPJ do órgão ou entidade ao qual o servidor possível instituidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Alfanumérico
4	Nome do órgão do possível instituidor	caractere
5	Poder do órgão do possível instituidor	Código (De 1 a 6, conforme instrução de preenchimento de dados.
6	Tipo de poder do órgão do possível instituidor	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
7	Matrícula do possível instituidor	Alfanumérico
8	CPF do segurado servidor (possível instituidor de pensão) (CPF)	Alfanumérico
9	PASEP do segurado servidor (possível instituidor de pensão) (PIS/PASEP)	Alfanumérico
10	Sexo do segurado servidor (possível instituidor de pensão)	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
11	Identificador do dependente	Alfanumérico
12	CPF do dependente (CPF)	Alfanumérico
13	Data de nascimento do dependente	dd/mm/aaaa
14	Sexo do dependente	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
15	Condição do dependente	Código (De 1 a 2, conforme instrução de preenchimento de dados.
16	Tipo de dependência do dependente com o segurado servidor (possível instituidor de pensão)	Código (De 1 a 12 e 99, conforme instrução de preenchimento de dados.

#### 6.1.2 Dados recebidos

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Iguaba Grande forneceu uma base de dados em 14 de abril de 2023 por meio magnético contendo

os dados cadastrais dos servidores ativos, servidores aposentados, seus dependentes e pensionistas.

Conforme declaração do RPPS, os dados da base são referentes à 31/12/2022.

### 6.1.2.1 Servidores Ativos

Ordem	Campo Solicitado	Recebido	Formato Legível
1	Composição da massa	Sim	Ok
2	Tipo de fundo	Sim	Ok
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Sim	Ok
4	Nome do Órgão/Entidade	Sim	Ok
5	Poder do Órgão/Entidade	Sim	Ok
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade	Sim	Ok
7	Tipo de população coberta	Sim	Ok
8	Tipo de cargo	Sim	Ok
9	Critério de Elegibilidade	Sim	Ok
10	Identificação do Servidor (Matrícula)	Sim	Ok
11	Identificação do Servidor (CPF)	Sim	Ok
12	Identificação do Servidor (PIS/PASEP)	Sim	Ok
13	Sexo do servidor	Sim	Ok
14	Estado civil do servidor	Sim	Ok
15	Data de nascimento do servidor	Sim	Ok
16	Situação funcional do servidor	Sim	Ok
17	Tipo de vínculo	Sim	Ok
18	Data de ingresso no serviço público	Sim	Ok
19	Data de ingresso no Ente	Sim	Ok
20	Data de ingresso na carreira atual	Sim	Ok
21	Nome da carreira atual	Sim	Ok
22	Data de início de exercício no cargo atual	Sim	Ok
23	Nome do cargo atual	Sim	Ok
24	SRC	Sim	Ok
25	SRB	Sim	Ok
26	Remuneração total do servidor	Sim	Ok
27	Contribuição Mensal	Sim	Ok
28	Tempo de contribuição do servidor para o RGPS, anterior à admissão no Ente	Sim	Ok
29	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera municipal", anterior à admissão no Ente	Sim	Ok

Ordem	Campo Solicitado	Recebido	Formato Legível
30	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera estadual", anterior à admissão no Ente	Sim	Ok
31	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera federal", anterior à admissão no Ente	Sim	Ok
32	Número de dependentes do servidor	Sim	Ok
33	Indicador de abono de permanência	Sim	Ok
34	Data de início do abono de permanência	Sim	Ok
35	Indicador de Previdência Complementar	Sim	Ok
36	Teto Constitucional remuneratório específico (dos servidores do respectivo poder)	Sim	Ok

#### 6.1.2.2. Servidores Aposentados

Ordem	Campo Solicitado	Recebido	Formato
1	Composição da massa	Sim	Ok
2	Tipo de fundo	Sim	Ok
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Sim	Ok
4	Nome do Órgão/Entidade	Sim	Ok
5	Poder do Órgão/Entidade	Sim	Ok
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade	Sim	Ok
7	Tipo de população coberta	Sim	Ok
8	Tipo de cargo	Sim	Ok
9	Tipo de aposentadoria	Sim	Ok
10	Identificação do aposentado (Matrícula)	Sim	Ok
11	Identificação do aposentado (CPF)	Sim	Ok
12	Identificação do aposentado (PIS/PASEP)	Sim	Ok
13	Sexo do aposentado	Sim	Ok
14	Estado civil do aposentado	Sim	Ok
15	Data de nascimento do aposentado	Sim	Ok
16	Data de ingresso no serviço público	Sim	Ok
17	Data de ingresso no Ente	Sim	Ok
18	Data de início do benefício de aposentadoria	Sim	Ok
19	Valor mensal do benefício de aposentadoria	Sim	Ok
20	Valor mensal da contribuição previdenciária	Sim	Ok
21	COMPREV situação	Sim	Ok
22	Valor mensal da compensação previdenciária (COMPREV) pró-rata	Sim	Ok
23	Indicador de paridade com servidores ativos	Sim	Ok
24	Condição do aposentado	Sim	Ok

Ordem	Campo Solicitado	Recebido	Formato
25	Número de dependentes do aposentado	Sim	Ok
26	Tempo de contribuição do servidor para o RGPS, anterior à admissão no Ente	Sim	Ok
27	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera municipal", anterior à admissão no Ente	Sim	Ok
28	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera estadual", anterior à admissão no Ente	Sim	Ok
29	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera federal", anterior à admissão no Ente	Sim	Ok
30	Indicador de previdência complementar	Sim	Ok
31	Teto constitucional remuneratório específico (dos servidores do respectivo poder)	Sim	Ok

### 6.1.2.3. Pensionistas

Ordem	Campo Solicitado	Recebido	Formato
1	Composição da massa do servidor instituidor	Sim	Ok
2	Tipo de fundo do servidor instituidor	Sim	Ok
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor instituidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Sim	Ok
4	Nome do Órgão/Entidade do servidor instituidor	Sim	Ok
5	Poder do Órgão/Entidade do servidor instituidor	Sim	Ok
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade do servidor instituidor	Sim	Ok
7	Tipo de instituidor	Sim	Ok
8	Identificação do servidor instituidor da pensão (Matrícula)	Sim	Ok
9	Identificação do servidor instituidor da pensão (CPF)	Sim	Ok
10	Identificação do servidor instituidor da pensão (PIS/PASEP)	Sim	Ok
11	Sexo do instituidor da pensão	Sim	Ok
12	Data de nascimento do instituidor da pensão	Sim	Ok
13	Data de falecimento do instituidor da pensão	Sim	Ok
14	Data de início de benefício do instituidor da pensão	Sim	Ok
15	Identificação do pensionista (Matrícula)	Sim	Ok
16	Identificação do pensionista (CPF)	Sim	Ok
17	Sexo do pensionista	Sim	Ok
18	Data de nascimento do pensionista	Sim	Ok
19	Tipo de relação dos pensionistas com o servidor instituidor	Sim	Ok
20	Data de início do benefício da pensão	Sim	Ok
21	Valor da mensal do benefício de pensão	Sim	Ok
22	Valor total da pensão	Sim	Ok



Ordem	Campo Solicitado	Recebido	Formato
23	Valor percentual (%) da quota recebida pelo pensionista	Sim	Ok
24	Valor mensal da contribuição previdenciária	Sim	Ok
25	Valor mensal da compensação previdenciária (COMPREV pró-rata)	Sim	Ok
26	Indicador de paridade com servidores ativos	Sim	Ok
27	Condição do pensionista	Sim	Ok
28	Duração do benefício de pensão	Sim	Ok
29	Tempo de duração da pensão	Sim	Ok
30	Indicador de Previdência Complementar	Sim	Ok
31	Teto Constitucional	Sim	Ok

#### 6.1.2.4. Dependentes

Ordem	Campo Solicitado	Recebido	Formato
1	Composição da Massa do possível instituidor	Sim	Ok
2	Tipo de Fundo do possível instituidor	Sim	Ok
3	CNPJ do órgão ou entidade ao qual o servidor possível instituidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Sim	Ok
4	Nome do órgão do possível instituidor	Sim	Ok
5	Poder do órgão do possível instituidor	Sim	Ok
6	Tipo de poder do órgão do possível instituidor	Sim	Ok
7	Matrícula do possível instituidor	Sim	Ok
8	CPF do segurado servidor (possível instituidor de pensão) (CPF)	Sim	Ok
9	PASEP do segurado servidor (possível instituidor de pensão) (PIS/PASEP)	Sim	Ok
10	Sexo do segurado servidor (possível instituidor de pensão)	Sim	Ok
11	Identificador do dependente	Sim	Ok
12	CPF do dependente (CPF)	Sim	Ok
13	Data de nascimento do dependente	Sim	Ok
14	Sexo do dependente	Sim	Ok
15	Condição do dependente	Sim	Ok
16	Tipo de dependência do dependente com o segurado servidor (possível instituidor de pensão)	Sim	Ok



## **6.2 Servidores Afastados ou Cedidos**

Foi solicitado ao RPPS que os servidores cedidos ou afastados estejam contidos no cadastro dos servidores ativos. Como não foram apresentadas diferenciação de direitos e obrigações ou compromissos previdenciários, foram tratados juntamente com os demais servidores.

## **6.3 Análise da qualidade da base cadastral**

### **6.3.1 Atualização**

Conforme declaração do RPPS por correio eletrônico em 14 de abril de 2023, os dados da base cadastral fornecidos são referentes à data focal de 31/12/2022.

O último censo previdenciário foi realizado em 31 de dezembro de 2020, conforme declaração do RPPS no questionário encaminhado no dia 12 de março de 2021.

### **6.3.2 Amplitude**

Os quadros abaixo representam estatísticas básicas dos dados recebidos, comparativo em relação ao exercício anterior e comparativo com o Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR, analisando as variações.

Há evidências de que a base cadastral contempla os segurados de todos os patrocinadores do Ente, tendo em vista o comparativo com informações do DIPR no item 6.3.3.

#### **6.3.2.1. Comparativo em relação à base cadastral do Exercício anterior**

Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi constatado um aumento da folha mensal dos segurados ativos em 34,66%, enquanto sua quantidade aumentou em 25,59%. Na folha de aposentados a variação positiva foi de 20,77% no mesmo período, e na quantidade de

aposentadorias houve um aumento de 1,99%. Os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 44,71% e a sua quantidade aumentou 39,29%.

Tabela 6.3.2.1.1

Dados		dez/21	Dez/22	Variação
<b>Quantidade</b>	Ativos	891	1.119	25,59%
	Aposentados	201	205	1,99%
	Pensionistas	28	39	39,29%
<b>Folha mensal (R\$)</b>	Ativos	2.333.841,77	3.142.817,50	34,66%
	Aposentados	414.128,65	500.123,88	20,77%
	Pensionistas	43.260,90	62.603,41	44,71%
<b>Valor médio (R\$)</b>	Ativos	2.619,35	2.808,59	7,22%
	Aposentados	2.060,34	2.439,63	18,41%
	Pensionistas	1.545,03	1.605,22	3,90%

### 6.3.3 Comparativo com DIPR

A base de dados utilizada para esse Avaliação Atuarial foi comparada a informações contidas no Demonstrativo de Informações e Repasses (DIPR) dezembro do mesmo ano. Na quantidade de ativos não foi constatada variação e sua folha diminuiu em 0,36%. Quanto à quantidade de aposentados, a variação negativa foi de 1,46% e, na folha dos aposentados, houve uma redução de 7,61%. Os pensionistas não tiveram variação em comparação ao DIPR.

Tabela 6.3.3.1

Dados		Dez/22	DIPR	Variação	Diferença
<b>Quantidade</b>	Ativos	1.119	1.119	0,00%	0
	Aposentados	205	202	-1,46%	3
	Pensionistas	39	39	0,00%	0
<b>Folha mensal (R\$)</b>	Ativos	3.142.817,50	3.131.454,56	-0,36%	11.362,94
	Aposentados	500.123,88	462.082,10	-7,61%	38.041,78
	Pensionistas	62.603,41	62.603,41	0,00%	0,00

\*Informações retiradas do demonstrativo mais recente do CADPREV até a data de elaboração deste relatório. DIPR referente ao mês NOV/2022

A Base de dados recebida contempla todos os órgãos presentes no relatório de entrada de dados do DIPR.

Tabela 6.3.3.2

Nº CNPJ*	Nome do Órgão*	Dez/22
01.625.688/0001-68	CAMARA MUNICIPAL DE IGUABA GRANDE	Administração direta
01.615.882/0001-62	PREFEITURA MUNICIPAL DE IGUABA GRANDE	Administração direta
02.524.947/0001-27	PREVIGUABA	Administração direta

\*Informações retiradas do demonstrativo mais recente do CADPREV até a data de elaboração deste relatório. DIPR referente ao mês NOV/2022

### 6.3.4 Consistência

As informações sofreram um minucioso processo de crítica visando detectar eventuais incoerências e ausências de dados. É importante observar que algumas destas informações são consideradas suspeitas de inconsistências, pois algum fator alheio ao nosso conhecimento poderá justificar sua ocorrência.

A seguir são apresentados os níveis de consistência e completude da análise crítica dos dados.

#### 6.3.4.1 Servidores Ativos

A tabela abaixo apresenta as informações, referentes aos servidores ativos, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas dos servidores ativos.

Ordem	Campo Solicitado	Consistência da Base Cadastral	Completude da Base Cadastral
1	Composição da massa	100,00%	100,00%
2	Tipo de fundo	100,00%	100,00%
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor está vinculado, conforme informado no DIPR	100,00%	100,00%
4	Nome do Órgão/Entidade	100,00%	100,00%
5	Poder do Órgão/Entidade	100,00%	100,00%
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade	100,00%	100,00%
7	Tipo de população coberta	100,00%	100,00%
8	Tipo de cargo	100,00%	100,00%



Ordem	Campo Solicitado	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
9	Critério de Elegibilidade	100,00%	100,00%
10	Identificação do Servidor (Matrícula)	100,00%	100,00%
11	Identificação do Servidor (CPF)	100,00%	100,00%
12	Identificação do Servidor (PIS/PASEP)	100,00%	100,00%
13	Sexo do servidor	100,00%	100,00%
14	Estado civil do servidor	100,00%	100,00%
15	Data de nascimento do servidor	100,00%	100,00%
16	Situação funcional do servidor	100,00%	100,00%
17	Tipo de vínculo	100,00%	100,00%
18	Data de ingresso no serviço público	100,00%	46,47%
19	Data de ingresso no Ente	100,00%	100,00%
20	Data de ingresso na carreira atual	100,00%	100,00%
21	Nome da carreira atual	100,00%	100,00%
22	Data de início de exercício no cargo atual	100,00%	100,00%
23	Nome do cargo atual	100,00%	100,00%
24	SRC	99,20%	100,00%
25	SRB	100,00%	0,00%
26	Remuneração total do servidor	100,00%	100,00%
27	Contribuição Mensal	100,00%	0,00%
28	Tempo de contribuição do servidor para o RGPS, anterior à admissão no Ente	100,00%	100,00%
29	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera municipal", anterior à admissão no Ente	0,00%	100,00%
30	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera estadual", anterior à admissão no Ente	100,00%	0,00%
31	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera federal", anterior à admissão no Ente	100,00%	0,00%
32	Número de dependentes do servidor	100,00%	100,00%
33	Indicador de abono de permanência	100,00%	100,00%
34	Data de início do abono de permanência	100,00%	100,00%
35	Indicador de Previdência Complementar	100,00%	100,00%
36	Teto Constitucional remuneratório específico (dos servidores do respectivo poder)	100,00%	100,00%

### 6.3.4.2 Servidores aposentados

A tabela abaixo apresenta as informações solicitadas, referentes aos aposentados e servidores aposentados por incapacidade permanente, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

Ordem	Campo Solicitado	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
1	Composição da massa	100,00%	100,00%
2	Tipo de fundo	100,00%	100,00%
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor está vinculado, conforme informado no DIPR	100,00%	100,00%
4	Nome do Órgão/Entidade	100,00%	100,00%
5	Poder do Órgão/Entidade	100,00%	100,00%
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade	100,00%	100,00%
7	Tipo de população coberta	100,00%	100,00%
8	Tipo de cargo	100,00%	100,00%
9	Tipo de aposentadoria	100,00%	100,00%
10	Identificação do aposentado (Matrícula)	99,51%	100,00%
11	Identificação do aposentado (CPF)	100,00%	100,00%
12	Identificação do aposentado (PIS/PASEP)	100,00%	100,00%
13	Sexo do aposentado	100,00%	100,00%
14	Estado civil do aposentado	100,00%	100,00%
15	Data de nascimento do aposentado	100,00%	100,00%
16	Data de ingresso no serviço público	100,00%	100,00%
17	Data de ingresso no Ente	100,00%	100,00%
18	Data de início do benefício de aposentadoria	100,00%	100,00%
19	Valor mensal do benefício de aposentadoria	98,54%	100,00%
20	Valor mensal da contribuição previdenciária	0,49%	100,00%
21	COMPREV situação	100,00%	0,00%
22	Valor mensal da compensação previdenciária (COMPREV) pró-rata	100,00%	0,00%
23	Indicador de paridade com servidores ativos	100,00%	100,00%

Ordem	Campo Solicitado	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
24	Condição do aposentado	100,00%	100,00%
25	Número de dependentes do aposentado	100,00%	1,46%
26	Tempo de contribuição do servidor para o RGPS, anterior à admissão no Ente	100,00%	0,00%
27	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera municipal", anterior à admissão no Ente	100,00%	0,00%
28	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera estadual", anterior à admissão no Ente	100,00%	0,00%
29	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera federal", anterior à admissão no Ente	100,00%	0,00%
30	Indicador de previdência complementar	100,00%	100,00%
31	Teto constitucional remuneratório específico (dos servidores do respectivo poder)	100,00%	0,00%

#### 6.3.4.3 Pensionistas

A tabela abaixo apresenta as informações solicitadas, referentes aos pensionistas, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

Ordem	Campo Solicitado	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
1	Composição da massa do servidor instituidor	100,00%	100,00%
2	Tipo de fundo do servidor instituidor	100,00%	100,00%
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor instituidor está vinculado, conforme informado no DIPR	100,00%	100,00%
4	Nome do Órgão/Entidade do servidor instituidor	100,00%	100,00%
5	Poder do Órgão/Entidade do servidor instituidor	100,00%	100,00%
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade do servidor instituidor	100,00%	100,00%
7	Tipo de instituidor	100,00%	100,00%
8	Identificação do servidor instituidor da pensão (Matrícula)	10,26%	97,44%
9	Identificação do servidor instituidor da pensão (CPF)	100,00%	97,44%
10	Identificação do servidor instituidor da pensão (PIS/PASEP)	100,00%	0,00%
11	Sexo do instituidor da pensão	100,00%	0,00%

Ordem	Campo Solicitado	Consistência da Base Cadastral	Completeness da Base Cadastral
12	Data de nascimento do instituidor da pensão	100,00%	51,28%
13	Data de falecimento do instituidor da pensão	100,00%	0,00%
14	Data de início de benefício do instituidor da pensão	100,00%	0,00%
15	Identificação do pensionista (Matrícula)	100,00%	100,00%
16	Identificação do pensionista (CPF)	100,00%	100,00%
17	Sexo do pensionista	100,00%	100,00%
18	Data de nascimento do pensionista	100,00%	100,00%
19	Tipo de relação dos pensionistas com o servidor instituidor	100,00%	100,00%
20	Data de início do benefício da pensão	100,00%	100,00%
21	Valor da mensal do benefício de pensão	100,00%	100,00%
22	Valor total da pensão	100,00%	100,00%
23	Valor percentual (%) da quota recebida pelo pensionista	100,00%	0,00%
24	Valor mensal da contribuição previdenciária	100,00%	2,56%
25	Valor mensal da compensação previdenciária (COMPREV pró-rata)	100,00%	0,00%
26	Indicador de paridade com servidores ativos	100,00%	100,00%
27	Condição do pensionista	100,00%	100,00%
28	Duração do benefício de pensão	100,00%	100,00%
29	Tempo de duração da pensão	100,00%	94,87%
30	Indicador de Previdência Complementar	100,00%	100,00%
31	Teto Constitucional	100,00%	0,00%

#### 6.4 Descrição das premissas adotadas para ajuste técnico da base cadastral

A partir de uma análise crítica da base de dados, referentes aos servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes, são apontadas eventuais incoerências e ausências que impossibilitam o seguimento do cálculo. Em consequência é feito um tratamento destes dados para prosseguimento do cálculo atuarial.

Vale ressaltar a importância de os dados enviados serem fidedignos para que o cálculo atuarial represente a realidade do município.

A seguir estão apresentadas as premissas de ajuste dos dados a serem utilizados.

#### 6.4.1. Critérios de ajustes na base cadastral dos servidores ativos:

Tabela 6.4.1

Ordem	Campo Solicitado	Critério de ajuste da Base Cadastral
1	Composição da massa	Não é adotada nenhuma hipótese
2	Tipo de fundo	Será feito a segregação com base na lei
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Será considerado da Prefeitura Municipal
4	Nome do Órgão/Entidade	Será considerado da Prefeitura Municipal
5	Poder do Órgão/Entidade	Será considerado da Prefeitura Municipal
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade	Será considerado da Prefeitura Municipal
7	Tipo de população coberta	Não é adotada nenhuma hipótese
8	Tipo de cargo	Baseado na idade projetada de aposentadoria normal
9	Critério de Elegibilidade	Professor do ensino fundamental e médio
10	Identificação do Servidor (Matrícula)	Elegibilidade como professor do ensino fundamental e médio
11	Identificação do Servidor (CPF)	Não é adotada nenhuma hipótese
12	Identificação do Servidor (PIS/PASEP)	Não é adotada nenhuma hipótese
13	Sexo do servidor	Não é adotada nenhuma hipótese
14	Estado civil do servidor	Sexo feminino
15	Data de nascimento do servidor	Casado
16	Situação funcional do servidor	Média de Idade por Sexo
17	Tipo de vínculo	Válido

Ordem	Campo Solicitado	Critério de ajuste da Base Cadastral
18	Data de ingresso no serviço público	Servidor Efetivo
19	Data de ingresso no Ente	Média de Idade de Ingresso
20	Data de ingresso na carreira atual	Igual à data de Ingresso no Serviço Público
21	Nome da carreira atual	Igual à data de Ingresso no Ente
22	Data de início de exercício no cargo atual	Não é adotada nenhuma hipótese
23	Nome do cargo atual	Igual à data de Ingresso na carreira atual
24	SRC	Não é adotada nenhuma hipótese
25	SRB	Média Salarial por Cargo e Sexo
26	Remuneração total do servidor	Igual ao SRC
27	Contribuição Mensal	Média Salarial por Cargo e Sexo
28	Tempo de contribuição do servidor para o RGPS, anterior à admissão no Ente	Calculado com base na alíquota de contribuição sobre o SRC
29	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera municipal", anterior à admissão no Ente	Média de Idade de Ingresso
30	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera estadual", anterior à admissão no Ente	É considerado nenhum tempo anterior
31	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera federal", anterior à admissão no Ente	É considerado nenhum tempo anterior
32	Número de dependentes do servidor	É considerado nenhum tempo anterior
33	Indicador de abono de permanência	Considerada a hipótese de 80% de chance de ter dependente na data focal
34	Data de início do abono de permanência	Não é adotada nenhuma hipótese
35	Indicador de Previdência Complementar	Não é adotada nenhuma hipótese
36	Teto Constitucional remuneratório específico (dos servidores do respectivo poder)	Não é adotada nenhuma hipótese

#### 6.4.2 Critérios de ajustes na Base de Dados dos servidores aposentados

Tabela 6.4.2

Ordem	Campo Solicitado	Critério de ajuste da Base Cadastral
1	Composição da massa	Não é adotada nenhuma hipótese
2	Tipo de fundo	Será feita a segregação utilizando a lei de Custeio do Plano de Benefícios
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Considerado da Prefeitura Municipal
4	Nome do Órgão/Entidade	Considerado da Prefeitura Municipal
5	Poder do Órgão/Entidade	Considerado da Prefeitura Municipal
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade	Considerado da Prefeitura Municipal
7	Tipo de população coberta	Não é adotada nenhuma hipótese
8	Tipo de cargo	Não é adotada nenhuma hipótese
9	Tipo de aposentadoria	Professor do ensino fundamente e médio
10	Identificação do aposentado (Matrícula)	Para homem menor de 55 anos e mulher menor de 50 anos na data de início de benefício com código diferente de 4: Aposentadoria por Incapacidade Permanente  Demais inconsistências: Aposentadoria Programada
11	Identificação do aposentado (CPF)	Não é adotada nenhuma hipótese
12	Identificação do aposentado (PIS/PASEP)	Não é adotada nenhuma hipótese
13	Sexo do aposentado	Não é adotada nenhuma hipótese
14	Estado civil do aposentado	Sexo Feminino
15	Data de nascimento do aposentado	Casado
16	Data de ingresso no serviço público	Valor fixo de 65 anos para o Sexo masculino e 60 anos para o Sexo feminino
17	Data de ingresso no Ente	Admitido com 18 anos
18	Data de início do benefício de aposentadoria	Admitido com 18 anos
19	Valor mensal do benefício de aposentadoria	Média de Idade de Data de Início de Benefício por Sexo
20	Valor mensal da contribuição previdenciária	Média do Benefício por Cargo e Sexo

Ordem	Campo Solicitado	Critério de ajuste da Base Cadastral
21	COMPREV situação	Calculado com base na alíquota de contribuição que supera o valor máximo do RGPS
22	Valor mensal da compensação previdenciária (COMPREV) pró-rata	Para código diferente de 8 e Comprev valor maior que 0: Enviado requerimento ao INSS - deferido  Outras inconsistências: Enviado ao TCE/TCM, aguardando resposta
23	Indicador de paridade com servidores ativos	Maior que valor máximo de referência: apagar Informações  Não é número ou é negativo: manter vazio
24	Condição do aposentado	1 para Data de Início de Benefício menor que 31/12/2003. 2 para Data de Início de Benefício Maior que 31/12/2003
25	Número de dependentes do aposentado	Considerado Válido
26	Tempo de contribuição do servidor para o RGPS, anterior à admissão no Ente	Considerada a hipótese de 80% de chance de ter dependente na data focal
27	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera municipal", anterior à admissão no Ente	Não informado: Manter Vazio Demais inconsistências: Apagar Informações
28	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera estadual", anterior à admissão no Ente	Não informado: Manter Vazio Demais inconsistências: Apagar Informações
29	Tempo de contribuição do servidor para outros RPPS "RPPS da esfera federal", anterior à admissão no Ente	Não informado: Manter Vazio Demais inconsistências: Apagar Informações
30	Indicador de previdência complementar	Não informado: Manter Vazio Demais inconsistências: Apagar Informações
31	Teto constitucional remuneratório específico (dos servidores do respectivo poder)	Não é adotada nenhuma hipótese

### 6.4.3 Critério de ajuste na Base de Dados dos pensionistas

Tabela 6.4.3

Ordem	Campo Solicitado	Critério de ajuste da Base Cadastral
1	Composição da massa do servidor instituidor	Não é adotada nenhuma hipótese
2	Tipo de fundo do servidor instituidor	Não é adotada nenhuma hipótese
3	CNPJ do órgão ou entidade a qual o servidor instituidor está vinculado, conforme informado no DIPR	Considerado da Prefeitura Municipal



Ordem	Campo Solicitado	Critério de ajuste da Base Cadastral
4	Nome do Órgão/Entidade do servidor instituidor	Considerado da Prefeitura Municipal
5	Poder do Órgão/Entidade do servidor instituidor	Considerado da Prefeitura Municipal
6	Tipo de poder do Órgão/Entidade do servidor instituidor	Considerado da Prefeitura Municipal
7	Tipo de instituidor	Não é adotada nenhuma hipótese
8	Identificação do servidor instituidor da pensão (Matrícula)	Não é adotada nenhuma hipótese
9	Identificação do servidor instituidor da pensão (CPF)	Não é adotada nenhuma hipótese
10	Identificação do servidor instituidor da pensão (PIS/PASEP)	Não é adotada nenhuma hipótese
11	Sexo do instituidor da pensão	Não é adotada nenhuma hipótese
12	Data de nascimento do instituidor da pensão	Não é adotada nenhuma hipótese
13	Data de falecimento do instituidor da pensão	Não é adotada nenhuma hipótese
14	Data de início de benefício do instituidor da pensão	Não é adotada nenhuma hipótese
15	Identificação do pensionista (Matrícula)	Não é adotada nenhuma hipótese
16	Identificação do pensionista (CPF)	Não é adotada nenhuma hipótese
17	Sexo do pensionista	Não é adotada nenhuma hipótese
18	Data de nascimento do pensionista	Feminino
19	Tipo de relação dos pensionistas com o servidor instituidor	Média por tipo de Pensão
20	Data de início do benefício da pensão	Outros Vitalícios
21	Valor da mensal do benefício de pensão	Não é adotada nenhuma hipótese
22	Valor total da pensão	Média por sexo
23	Valor percentual (%) da quota recebida pelo pensionista	Não é adotada nenhuma hipótese
24	Valor mensal da contribuição previdenciária	Não é adotada nenhuma hipótese
25	Valor mensal da compensação previdenciária (COMPREV pró-rata)	Calculado com base na alíquota de contribuição que supera o valor máximo do RGPS

Ordem	Campo Solicitado	Critério de ajuste da Base Cadastral
26	Indicador de paridade com servidores ativos	Maior que valor máximo de referência: Apagar Informações Não é número ou é negativo: Manter vazio
27	Condição do pensionista	1 para Data de Início de Benefício menor que 31/12/2003. 2 para Data de Início de Benefício Maior que 31/12/2003
28	Duração do benefício de pensão	Válido
29	Tempo de duração da pensão	Considerado vitalício
30	Indicador de Previdência Complementar	Vitalício
31	Teto constitucional remuneratório específico (dos servidores do respectivo poder)	Não é adotada nenhuma hipótese

#### 6.4.4 Critério de ajuste na Base de Dados dos dependentes

Caso os dados dos dependentes demonstrem ser inadequados em decorrência de inconsistências ou falta de informação, considera-se a probabilidade de 80% do servidor possuir dependente com pensão vitalícia na data focal do estudo, sendo a esposa 04 anos mais nova que o marido.

#### 6.5 Recomendações Para a Base Cadastral

De acordo com a legislação federal vigente, é de obrigação do RPPS promover melhorias nos dados, caso estejam incompletos ou sejam inexistentes, conforme o Inciso IV do §5º do art. 47 da Portaria MTP 1467, de 7 de junho de 2022:

*§ 5º O Relatório da Avaliação Atuarial deverá descrever a base de dados utilizada, explicitando:*

...

*IV - As providências adotadas pelo ente federativo e pela unidade gestora para a adequação da base de dados disponibilizada para a avaliação que foi objeto dos ajustes mencionados no relatório da avaliação atuarial do exercício anterior.”*



Analisado os principais problemas encontrados na base cadastral é aconselhado ao Ente a tomada dos devidos critérios para aprimoramento da base cadastral afim de reduzir ao máximo o número de inconsistências e informações faltantes através de um recenseamento que contemple:

- Unificação da base de dados de todos os órgãos do município para fácil coleta e análise;
- Coleta da informação de tempo anterior de contribuição dos servidores ativos, 76,99% do base total estavam sem a informação.
- Recenciamento no caso de fato ou mudança que causa grande impacto na estrutura da base de dados.
- Confrontamento entre as informações com os exercícios anteriores, para avaliar as inconsistências.

É recomendado que sejam apuradas as ausências e suspeitas de inconsistências apontadas neste relatório. Além disto, é necessária a realização de recadastramento previdenciário dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, no mínimo uma vez a cada cinco anos, conforme o Art. 9º da Lei nº10.887 de 14 de junho de 2004, abaixo reproduzido:

*“Art. 9º A unidade gestora do regime próprio de previdência dos servidores, prevista no Art. 40§20, da Constituição Federal:*

...

*II - Procederá, no mínimo a cada 5 (cinco) anos, a recenseamento previdenciário, abrangendo todos os aposentados e pensionistas do respectivo regime;”*

## 7. Resultado atuarial

### 7.1. Balanço Atuarial

O Balanço Atuarial é o resultado atuarial é obtido pela diferença entre o ativo garantidor dos compromissos do plano de benefícios e a provisão matemática, que se refere ao montante atualmente necessário para fazer jus aos benefícios futuros cobertos pelo Plano.

Com base no referido plano de custeio e nos benefícios cobertos pelo RPPS, bem como nos regimes financeiros, métodos de financiamento, hipóteses atuariais e premissas adotados e ainda nas informações cadastrais e financeiras, apurou-se os seguintes valores, posicionados na data focal da avaliação atuarial, qual seja em 31/12/2022.

#### 7.1.1 Balanço Atuarial do Plano Previdenciário

Tabela 7.1.1.1

DESCRIÇÃO	Alíquota normal vigente em lei	Alíquota de equilíbrio
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	28,00%	82,67%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	3,92%	3,92%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	24,08%	78,75%

Tabela 7.1.1.2

DESCRIÇÃO	Valores com alíquotas vigentes	Valores com alíquotas de equilíbrio
<b>ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	65.646.931,79	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	53.231.850,74	
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investimentos Estruturados - RPPS	12.214.031,85	
Aplicações em Segmento de Investimentos no Exterior - RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	201.049,20	
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL</b>	325.258.580,95	108.229.453,18
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	96.886.376,09	96.886.376,09

DESCRIÇÃO	Valores com alíquotas vigentes	Valores com alíquotas de equilíbrio
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	96.948.253,80	96.948.253,80
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	0,00	0,00
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	61.877,71	61.877,71
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	228.372.204,86	11.343.077,09
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	324.272.494,14	324.272.494,14
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	40.025.753,35	257.054.881,12
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	55.874.535,93	55.874.535,93
<b>AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>-38.252.352,21</b>	<b>-38.252.352,21</b>
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	18.401.985,63	18.401.985,63
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	0,00	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	19.850.366,58	19.850.366,58
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>		
Superavit	0,00	0,00
Reserva de Contingência	0,00	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00	0,00
Déficit	217.029.127,77	0,00
Déficit Equacionado:	0,00	0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	0,00	0,00
Déficit Atuarial a Equacionar	217.029.127,77	0,00

## 7.2. Ativos Garantidores e Créditos a Receber

Entende-se como patrimônio líquido, todos os ativos garantidores do montante dos recursos já acumulados pelo RPPS, garantidores dos benefícios previdenciários. Conforme o artigo 51 da Portaria MTP nº 1.467/2022 descrito a seguir:

*“Art. 51. Poderão ser considerados como ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS:*

*I - os ativos destacados contabilmente como investimentos, desde que:*

*a) mensurados adequadamente, conforme normas de contabilidade aplicáveis ao setor público;*

*b) aplicados conforme regras estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional - CMN; e*

*c) atendidos, em caso de bens, direitos e demais ativos vinculados ao RPPS, no mínimo, os parâmetros previstos no art. 63; e*

*II - os valores dos créditos a receber reconhecidos nas demonstrações contábeis do RPPS, exigindo-se, em relação aos créditos a receber do ente federativo, que:*

*a) estejam por ele devidamente reconhecidos e contabilizados como dívida fundada com a unidade gestora do RPPS; e*

*b) o termo de acordo de parcelamento esteja cadastrado no Cadprev.*

*§ 1º Os ativos garantidores do plano de benefícios deverão apresentar liquidez compatível com as obrigações do plano de benefícios do RPPS e deverão ser reconhecidos pelo seu valor contábil na data focal da avaliação, devidamente precificados para essa data.*

*§ 2º Em caso de alteração do critério contábil de precificação dos ativos, o ajuste positivo ou negativo será acrescido ou deduzido, respectivamente, para fins de equacionamento de déficit, por ocasião da avaliação atuarial.*

**Tabela 7.2**

Modalidade	Plano Previdenciário Somente ativos destinados a cobrir benefícios	Ativos destinados a cobrir despesas administrativas	Total
Aplicações financeiras em renda fixa	53.231.850,74	0,00	53.231.850,74
Aplicações financeiras em renda variável	12.214.031,85	0,00	12.214.031,85
Aplicações em seguimento imobiliário	0,00	0,00	0,00

Modalidade	Plano Previdenciário Somente ativos destinados a cobrir benefícios	Ativos destinados a cobrir despesas administrativas	Total
Aplicações em enquadramento	0,00	0,00	0,00
Títulos e valores não sujeitos ao enquadramento	0,00	0,00	0,00
Saldo a receber de parcelamentos de contribuições em atraso	4.657.875,14	0,00	4.657.875,14
Demais bens, direitos e ativos	0,00	201.049,20	201.049,20
Passivo Circulante	126.656,76	0,00	126.656,76
<b>Total</b>	<b>69.977.100,97</b>	<b>201.049,20</b>	<b>70.178.150,17</b>

### 7.3 Provisões Matemáticas ou Passivo Atuarial

As Provisões Matemáticas são os montantes calculados em uma determinada data destinados a pagamentos futuros de benefícios, considerando o plano de benefícios em vigor e o plano de custeio.

#### 7.3.1.1 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF)

O Valor Presente dos Benefícios Futuros é o valor atual posicionado na data base de todas as obrigações futuras, a serem pagas aos servidores aposentados – incluindo os servidores ativos que irão se aposentar e pensionistas.

**Tabela 7.3.1.1** (valores em reais)

Benefício	Plano Previdenciário
<b>Total</b>	<b>421.220.747,94</b>
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>324.272.494,14</b>
Aposentadoria Normal	286.473.199,51
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	14.714.118,39
Aposentadoria por incapacidade permanente	15.816.867,65
Pensão decorrente da Aposentadoria por incapacidade permanente	1.524.338,34
Pensão por Morte de Ativo	5.743.970,24
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>96.948.253,80</b>
Aposentadoria Normal	56.163.967,10

Benefício	Plano Previdenciário
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	4.986.780,79
Aposentadoria por incapacidade permanente	23.432.515,48
Pensão decorrente da Aposentadoria por incapacidade permanente	2.026.002,52
Pensão já concedida	10.338.987,92

O Valor Presente dos Benefícios Futuros da população estudada para o Plano Previdenciário foi calculado em R\$ 421.220.747,94.

### 7.3.1.2 Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF)

O Valor Presente das Contribuições Futuras é o valor de todas as contribuições futuras, a serem pagas pelos servidores e pelo Ente, trazidas para o presente.

A receita de contribuições futuras utilizadas para capitalização equivale a R\$ 95.962.166,99.

**Tabela 7.3.1.2** (valores em reais)

Contribuintes	Plano Previdenciário
<b>Total</b>	<b>95.962.166,99</b>
Patronal	40.025.753,35
sobre ativos	40.025.753,35
sobre aposentados	0,00
sobre pensão	0,00
<b>Ativos</b>	<b>55.874.535,93</b>
em atividade	55.582.200,20
em benefício	292.335,73
aposentadoria	273.287,13
pensão	19.048,60
<b>Aposentado</b>	<b>51.691,65</b>
Programadas	51.691,65
Incapacidade permanente	0,00
<b>Pensões</b>	<b>10.186,07</b>
De atuais aposentadorias	2.239,30
Já concedidas	7.946,76

### 7.3.1.3 Provisões Matemáticas Totais

O valor total das Provisões Matemáticas é o resultado da soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, como mostra a tabela a seguir.

**Tabela 7.3.1.3.**(valores em reais)

	Valor
<b>(=) Provisões Matemáticas</b>	<b>287.006.228,74</b>
<b>(+) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder</b>	<b>208.521.838,28</b>
(+) VP Obrigações com Benefícios a Conceder	324.272.494,14
(+) VP COMPREV a Pagar	0,00
(-) VPCF Patronal capitalização	40.025.753,35
(-) VPCF Servidor ativo capitalização	55.582.200,20
(-) VPCF aposentados capitalização	273.287,13
(-) VPCF pensionistas capitalização	19.048,60
(-) VP COMPREV a receber do Plano Previdenciário	0,00
<b>(+) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos</b>	<b>19.850.366,58</b>
(+) VP Obrigações com Benefícios de Capitalização	78.484.390,46
(+) VP COMPREV a Pagar	96.948.253,80
(-) VPCF Patronal	0,00
(-) VPCF Aposentados	0,00
(-) VPCF Pensões	287.006.228,74
(-) VP COMPREV a receber do Plano Previdenciário	208.521.838,28

VP = Valor Presente

### 7.4 Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos

O valor total das Provisões Matemáticas é o resultado da soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, como mostra a tabela a seguir.

**Tabela 7.4.1.1**(valores em reais)

	Valor
<b>(=) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos</b>	<b>78.484.390,46</b>
(+) VP Obrigações com Benefícios de Capitalização	96.948.253,80
(+) VP COMPREV a Pagar	0,00
(-) VPCF Patronal	0,00
(-) VPCF Aposentados	51.691,65

	Valor
(-) VPCF Pensões	10.186,07
(-) VP COMPREV a receber do Plano Previdenciário	0,00

VP = Valor Presente

Os Ativos Garantidores de benefícios do RPPS, no valor de R\$ 69.977.100,97, cobrem 89,16% do total de Provisões Matemáticas referentes aos Benefícios Concedidos, deixando descobertos 10,85% das reservas, havendo a necessidade de criação de plano de amortização relativo aos Benefícios Concedidos., conforme demonstrado pelo quadro a seguir.

**Tabela 7.4.1.2**(valores em reais)

	Valor
Provisões Matemáticas BC (A)	78.484.390,46
Ativos garantidores (B)	69.977.100,97
Resultado (A-B)	8.507.289,49
Índice de cobertura BC (B/A)	89,16%
Índice de insuficiência BC	10,84%

## 7.5 Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder

O valor total das Provisões Matemáticas é o resultado da soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, como mostra a tabela a seguir.

**Tabela 7.5.1.1.**(valores em reais)

	Valor
<b>(=) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder</b>	<b>208.521.838,28</b>
(+) VP Obrigações com Benefícios a Conceder	324.272.494,14
(+) VP COMPREV a Pagar	0,00
(-) VPCF Patronal capitalização	40.025.753,35
(-) VPCF Servidor ativo capitalização	55.582.200,20
(-) VPCF aposentados capitalização	273.287,13
(-) VPCF pensionistas capitalização	19.048,60
(-) VP COMPREV a receber do Plano Previdenciário	0,00

VP = Valor Presente



## 7.6 Compensação Financeira a receber dos benefícios concedidos

O saldo de Valor Presente da compensação previdenciária futura a receber do Plano Previdenciário encontra-se na tabela abaixo.

**Tabela 7.6.1** (valores em reais)

Grupo	Plano Previdenciário
(+) Valor Presente do Fluxo Mensal Futuro	13.501.250,94
(+) COMPREV em atraso	4.827.002,66
(+) Lote de Estoque	73.732,03
<b>(=) Valor Total de COMPREV</b>	<b>18.401.985,63</b>

## 7.7 Compensação Financeira a receber dos benefícios a conceder

O valor referente a COMPREV de Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário foi limitado a 7,00% do Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores ativos com potencial de COMPREV.

**Tabela 7.7.1** (valores em reais)

Grupo	Plano Previdenciário
COMPREV Benefícios a Conceder calculado	60.440.637,67
Limite de 7,00% do VPBF geradores de COMPREV	19.850.366,58
<b>COMPREV Benefícios a Conceder considerada</b>	<b>19.850.366,58</b>

## 7.8 Resultado Atuarial

A tabela a seguir apresenta o Resultado Atuarial que é o resultado da subtração dos valores do Patrimônio Constituído e Compensação Previdenciária a Receber do valor total das Provisões Matemáticas. O valor desse saldo implicará em Déficit ou Superávit Atuarial.

**Tabela 7.8.1** (valores em reais)

Fator	Valor
(+) Provisões Matemáticas	287.006.228,74
(-) Patrimônio Constituído	69.977.100,97
<b>(=) Déficit Atuarial</b>	<b>217.029.127,77</b>



Fator	Valor
<b>Provisões de Contingência</b>	<b>0,00</b>
<b>Provisões para ajuste do plano</b>	<b>0,00</b>

A existência de Déficit Atuarial torna necessário que sejam efetuadas modificações no plano para que seja alcançado e preservado o equilíbrio atuarial. O Patrimônio Constituído é suficiente para cobrir 24,38% das Provisões Matemáticas. Isto significa que 75,62% das Provisões Matemáticas estão descobertas

### **7.9 Valor atual das remunerações futuras**

O Valor Presente dos Salários Futuros é o valor dos salários futuros dos servidores ativos trazido para o presente.

Utilizando o Salário de Contribuição, foi encontrado o Valor Presente dos Salários Futuros (VPSF) no valor de R\$ 397.015.715,71.

## 8. Custos e plano de custeio

Define-se plano de custeio as fontes de recursos necessárias para o financiamento dos benefícios oferecidos pelo plano de benefícios e taxa de administração, representadas pelas alíquotas de contribuições previdenciárias a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e aposentados e pelos pensionistas ao respectivo RPPS e aportes necessários ao atingimento do equilíbrio financeiro e atuarial, com detalhamento do custo normal e suplementar.

Pelo exposto e embasado nas diretrizes da Portaria MTP nº 1.467/2022, no que couber, se elaborou a avaliação atuarial com o objetivo de apurar os encargos previdenciários para subsidiar tecnicamente o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Iguaba Grande - PREVIGUABA.

Para o regime de capitalização foi utilizado o Método Agregado.

### 8.1 Valores das remunerações e proventos atuais

Categorias	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valores Anuais
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	3.142.817,50	40.856.627,54
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que superam o Limite Máximo do RGPS	2.240,40	29.125,20
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que superam o Limite Máximo do RGPS	258,20	3.356,60
TOTAL	3.145.316,10	40.889.109,34

### 8.2 Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei

Inicialmente, cumpre lembrar que o plano de custeio atual está definido pela Lei Municipal nº 1.360/2021, que altera a Lei Municipal nº 1.228/2027 conforme demonstrado a seguir.

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente (%)	Valor da contribuição esperada com alíquotas vigentes
Ente Federativo	40.856.627,54	10,40%	4.249.089,26
Taxa de Administração	36.945.207,50	3,60%	1.330.027,47
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	0,00	0,00%	0,00
Segurados Ativos	40.856.627,54	14,00%	5.719.927,85
Aposentados	40.856.627,54	14,00%	5.719.927,85
Pensionistas	29.125,20	14,00%	4.077,53
<b>TOTAL</b>	<b>3.356,60</b>	<b>14,00%</b>	<b>469,92</b>

### 8.3 Custos e alíquotas de custeio normal, calculadas por benefício, e custeio administrativo

Em sequência, tendo em vista os resultados apurados, considerando os regimes financeiros, métodos de financiamento e hipóteses atuariais e premissas adotados, informa-se abaixo as alíquotas de custeio normal, calculadas por benefício e o custeio administrativo.

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	Capitalização	22.855.929,47	67,34%
Aposentadoria por Incapacidade permanentes	Capitalização	1.351.326,69	3,98%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Capitalização	490.648,75	1,45%
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Capitalização	1.174.014,10	3,46%
Pensão por Morte de Aposentado Incapacitado Permanente	Capitalização	130.225,40	0,38%
Custeio-Administrativo	Repartição Simples	1.330.027,47	3,92%
<b>Alíquota Total</b>	<b>-</b>	<b>27.332.171,89</b>	<b>80,52%</b>

#### 8.4 Custos e alíquotas de custeio normal, calculadas por regime financeiro, e custeio administrativo

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	26.007.500,23	76,62%
Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00%
Repartição Simples	0,00	0,00%
Custeio Administrativo	1.330.027,47	3,92%
Alíquota Total	27.332.171,89	80,52%

#### 8.5 Custos e alíquotas de custeio normal a constarem em lei

Por fim, com relação ao plano de custeio a constar em lei, depreende-se a manutenção das alíquotas de custeio normal, conforme apresentado a seguir.

Regime Financeiro	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Definida na Avaliação Atuarial (%)
Ente Federativo	40.856.627,54	10,08%
Taxa de Administração	36.945.207,50	3,92%
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	0,00	0,00%
Segurados Ativos	40.856.627,54	14,00%
Aposentados	40.856.627,54	14,00%
Pensionistas	29.125,20	14,00%
Alíquota Total	3.356,60	14,00%

## 9. Equacionamento do déficit atuarial

---

Este relatório de avaliação atuarial apontou a existência de Déficit Atuarial no valor de R\$ 217.029.127,77. Esta é uma situação de desequilíbrio atuarial em desatendimento ao exigido pelo citado artigo 40 da Constituição Federal e demanda a tomada de medidas para que seja preservado o equilíbrio.

A existência de Déficit Atuarial significa que o Plano de Custeio vigente não irá gerar recursos suficientes para arcar com as despesas futuras do sistema de previdência. A solução seria a alteração das normas de benefícios ou Plano de Custeio.

### 9.1 Principais Causas do Déficit Atuarial

Houve uma variação negativa de 12,27% no valor do Déficit Atuarial do Plano Previdenciário em relação ao exercício anterior, com uma redução das Reservas Matemáticas totais de 12,10% e uma redução dos ativos garantidores do plano em 11,58%.

As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos aumentaram 31,17%, principalmente pela variação nominal positiva de 26,82% no valor do benefício médio dos aposentados, e o aumento nominal do benefício médio dos pensionistas em 9,80%.

As Reservas Matemática de Benefícios a Conceder reduziram em 21,81%, tal fato pode ser explicado pelo ingresso de 410 novos servidores ativos em 2022, além do aumento médio de 704 dias no valor do tempo anterior de contribuição de 794 servidores ativos.

Além destes motivos a variação pode ser explicada pelos seguintes fatores:

- Alteração das Hipóteses Financeira e Biométricas por força de legislação;
- Redução da hipótese de COMPREV a receber de Benefícios a Conceder para 7%;



- Redução da taxa de juros parâmetro de 4,86% para 4,70%.

## **9.2. Cenários com as possibilidades de equacionamento de déficit**

### **9.2.1 Plano de Amortização**

Para manter o equilíbrio financeiro e atuarial recomendamos o estabelecimento de um novo plano de amortização por aporte, em conformidade ao artigo 55 da Portaria MTP nº 1.467/2022, revogando o plano de amortização vigente da Lei Municipal nº 11.816/2014.

A vantagem do plano de amortização por aporte é que os custos do plano não são incluídos nos gastos com pessoal, o que favorece o atendimento ao limite de gastos estabelecido na Lei Complementar 101/2001. Entretanto, o plano por aporte exige que os aportes do plano sejam aplicados pelo tempo mínimo de 60 meses, de acordo com o a Portaria MPS nº 746/2011.

Esta exigência encontra viabilidade em RPPS que já possui significativo valor de recursos acumulados em relação às suas despesas anuais, com seus ativos garantidores equivalentes a 9,56 folhas anuais de benefício. Este dispositivo da Portaria MPS nº 746/2011 foi criado para que não ocorra burla aos limites de gasto com pessoal. Por este motivo, um entendimento comum dos órgãos fiscalizadores é de que o aporte do plano de amortização que precisar ser utilizado em pagamento de benefícios antes de decorridos 60 meses seja computado como gasto de pessoal.

As opções que serão apresentadas a seguir demonstrarão três formas de prazo de financiamento diferentes, o prazo fixo de 35 anos, o prazo estabelecido pela sobrevida média dos aposentados e pensionistas e o prazo estabelecido pela duração do passivo, todos de acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022. As opções terão seu início de pagamento em maio de 2023.

<b>Prazos de financiamento</b>	<b>Tipo de prazo</b>	<b>Dispositivo legal da Portaria MTP nº 1467/22</b>	<b>Revisão do Prazo na Portaria MTP nº 1467/22</b>	<b>Aplicação do LDA</b>
35 anos	Fixo	ANEXO VI, Art. 43, Inciso I	ANEXO VI, Art. 43, Inciso I	Não

Prazos de financiamento	Tipo de prazo	Dispositivo legal da Portaria MTP nº 1467/22	Revisão do Prazo na Portaria MTP nº 1467/22	Aplicação do LDA
Duração do Passivo	Flutuante	ANEXO VI, Art. 39, Inciso I	ANEXO VI, Art. 43, Inciso II	Sim
Sobrevida Média	Flutuante	ANEXO VI, Art. 39, Inciso II	ANEXO VI, Art. 43, Inciso III	Sim

### 9.2.1.1 Opções com valor crescente

De acordo com o artigo 45 do ANEXO VI, da Portaria MTP nº 1.467/2022 será possível à aplicação de plano de amortização com parcelas crescentes, iniciando o plano em junho de 2023, pagando 1/3 dos juros, e começando a cobrir integralmente os juros em 2025.

As simulações de plano de amortização deverão ter seus valores ajustados de forma a buscar compatibilidade com a necessidade de caixa do RPPS conforme o fluxo atuarial. Tal medida está em conformidade com artigo o 47 do ANEXO VI, da Portaria MTP nº 1.467/2022.

Serão inclusos os efeitos da taxa de juros no valor das parcelas iniciais. As parcelas terão seus valores atualizados mensalmente pelo índice de inflação (IPCA) conforme a meta atuarial.

### 9.2.1.2 Limite do Déficit Atuarial

O Limite do Déficit Atuarial – LDA - é um redutor do valor a ser amortizado. Seu valor é calculado e depois subtraído do valor do déficit atuarial para determinar o valor a ser amortizado. O LDA poderá ser aplicado nos planos de amortização de prazo flutuante, ou seja, os calculados pela metodologia de duração do passivo ou sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

O LDA será subtraído apenas da parcela do déficit atuarial relativo ao valor das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (BaC), diminuindo assim o total necessário a ser amortizado pelo plano de amortização. O valor das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (BC) deverá ser totalmente amortizado.

### 9.2.1.3 LDA Duração do Passivo

O valor do déficit atuarial a ser considerado para o LDA da Duração do Passivo será calculado pelo total das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder somado aos excedentes ou insuficiências da diferença entre as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e os ativos garantidores do plano

### 9.2.1.4 LDA Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas

No caso de se optar pelo prazo de sobrevida média dos aposentados e pensionistas, o déficit atuarial será dividido em déficit relativo aos Benefícios Concedidos (BC) e déficit relativo a Benefícios a Conceder (BaC), cada um com seu próprio prazo e plano de amortização distinto.

Caso o patrimônio constituído cubra integralmente o as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos, só será considerado para o equacionamento o déficit atuarial relativo aos Benefícios a Conceder, subtraído do excedente da cobertura das Provisões de Benefícios Concedidos.

	Valor
Provisões Matemáticas BC (A)	78.484.390,46
Ativos garantidores (B)	69.977.100,97
Resultado (A-B)	8.507.289,49
Índice de cobertura BC (B/A)	89,16%

Conforme demonstrado na tabela acima, os ativos garantidores cobrem 89,16% das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos, deixando descobertos R\$ 8.507.289,49, portanto se mostra necessário a formulação do plano de amortização relativo as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

### 9.2.1.5 Opções de Plano de Amortização

Cada um dos três métodos de prazo descritos, o prazo fixo de 35 anos, o prazo estabelecido pela sobrevida média dos aposentados e pensionistas e o prazo estabelecido pela duração do passivo possuem valores diferentes de déficit a ser amortizado.

O plano de amortização a prazo fixo, com duração de 35 anos, não poderá aplicar o desconto do LDA e, portanto, deverá amortizar integralmente o déficit atuarial no valor de R\$ 217.029.127,77.

O LDA da sobrevida média dos aposentados e pensionistas foi calculado em R\$ 39.095.301,37, com isso o déficit atuarial a ser amortizado por esse método foi avaliado em R\$ 177.933.826,41, representando 81,99% do déficit atuarial original. O prazo estimado por esse método foi de 20 anos para o plano de Benefícios concedidos e 25 anos para o plano de Benefícios a Conceder.

Optando pelo prazo estimado através da duração do passivo, o prazo encontrado foi de 35 anos. O LDA da duração do passivo foi calculado em R\$ 55.901.198,34, com isso o déficit atuarial a ser amortizado por esse método foi avaliado em R\$ 161.127.929,44, representando 74,24% do déficit atuarial original.

Método do prazo	Prazo em anos	Valor do LDA (R\$)	Redução do déficit atuarial	Déficit atuarial a ser amortizado (R\$)
Prazo fixo	35	0,00	0,00%	217.029.127,77
Duração do Passivo	35	55.901.198,34	-25,76%	161.127.929,44
Sobrevida Média	25	39.095.301,37	-18,01%	177.933.826,41

Para cada método de prazo foram feitas opções de planos, com parcelas niveladas durante a vigência do plano e com parcelas progressivas, em acordo ao art. 45 do ANEXO VI, da Portaria MTP nº 1.467/2022, respeitando a necessidade financeira do RPPS conforme o fluxo atuarial.

As opções descritas a seguir estão com valores posicionados na data 31/12/2022. O valor da parcela inicial deverá ser atualizado pelo índice de inflação conforme a política de investimentos mais juros de 31/12/2022 até a data do pagamento. A tabela a seguir resume as características de cada opção sugerida.

Opção	Valor inicial da parcela mensal (R\$)	Valores nivelados	Valores crescentes	Aplicação do LDA	Duração do Passivo	Sobrevida Média	Prazo em anos	Tipo de prazo
A	1.201.077,79	x					x	Remanescente
B	320.133,10		x					Remanescente



Opção	Valor inicial da parcela mensal (R\$)	Valores nivelados	Valores crescentes	Aplicação do LDA	Duração do Passivo	Sobrevida Média	Prazo em anos	Tipo de prazo
C	1.040.815,62	x		x	x		x	Flutuante
D	277.417,11		x	x	x			Flutuante
E	772.727,92	x		x		X	x	Flutuante
F	205.961,50		x	x		X		Flutuante

Opção	Valor inicial da parcela mensa jun/23	Valor da parcela mensal em jan/2024	Valor da parcela mensal em jan/2025	Valor da parcela mensal em jan/2026	Valor da parcela mensal em jan/2027	Valor da parcela mensal em jan/2028
A	1.040.815,62	1.040.815,62	1.040.815,62	1.040.815,62	1.040.815,62	1.040.815,62
B	277.417,11	569.184,70	862.546,92	1.115.089,07	1.115.089,07	1.115.089,07
C	772.727,92	772.727,92	772.727,92	772.727,92	772.727,92	772.727,92
D	205.961,50	422.577,16	640.376,71	827.864,02	827.864,02	827.864,02
E	1.005.823,40	1.005.823,40	1.005.823,40	1.005.823,40	1.005.823,40	1.005.823,40
F	227.443,61	466.652,62	707.169,01	1.111.240,05	1.111.240,05	1.111.240,05

A escolha de um plano de amortização deve observar a menor despesa compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente, segundo o previsto no artigo 47 Portaria MTP nº 1.467/2022.

Conforme definido no §1º do art. 2º da Lei Federal nº 9.717/1998, em caso de insuficiência financeira do RPPS, o Tesouro Municipal deverá realizar aportes para sua cobertura.

### 9.2.2 Segregação de Massas

Se nenhuma das duas opções acima for viável para o Tesouro Municipal em função de limitações financeiras ou orçamentárias, poderá ser adotado um Plano de Custeio com Segregação de Massas, conforme o art. 55 da Portaria MTP nº 1.467/2022. A adoção de tal modelo de Segregação de Massas deve ser precedido de análise de diversos cenários. Tal forma de custear o sistema previdenciário apresenta maiores riscos tanto para o RPPS como para a Prefeitura. Por este motivo é a última das opções.

O Plano Financeiro gerará a necessidade de aportes financeiros por parte do Tesouro Municipal para o fechamento de sua folha de benefícios. Devem ser



estudados os possíveis impactos a serem gerados no cenário de segregação de massas. As projeções dos fluxos financeiros devem indicar se o cenário não irá causar extrapolação dos limites máximos de gasto com pessoal estabelecidos nos artigos 19 e 20 da Lei Complementar nº 101/2000 conforme exigência do artigo 169 da Constituição Federal.

O Plano Previdenciário deverá nascer com equilíbrio financeiro e atuarial, preferencialmente com formação de Provisões de Contingência.

A adoção de Segregação de Massas demanda o envio de uma série de documentos a serem enviados ao Ministério do Trabalho e Previdência Social para uma análise de uma possível aprovação. Sua aprovação junto ao MTPS costuma demandar mais tempo do que as sugestões de Plano de Custeio apresentadas neste documento.

## 10. Custeio administrativo

O custeio administrativo é o percentual estabelecido em legislação de cada ente, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS.

### 10.1 Levantamento da Despesas Administrativas dos últimos 3 anos.

O histórico das despesas administrativas é informação vital para compreender o comportamento da evolução dos gastos com despesas administrativas durante o tempo. A análise de sua evolução é fundamento para a elaboração da projeção dos encargos administrativos futuros.

**Tabela 10.1**

Ano	Valor	Variação com o anterior	Diferença com o anterior
2020	1.172.579,92	-	-
2021	1.363.696,51	16,30%	191.116,59
2022	1.608.437,80	17,95%	244.741,29

### 10.2 Estimativa do limite das Despesas Administrativas para o próximo exercício

A Taxa para despesas administrativas é de 3,60% dos salários de referência de contribuição dos servidores ativos, do exercício financeiro anterior. Sua aplicação se dá em função da folha de contribuição dos servidores ativos. Foram utilizadas as informações disponibilizadas no DIPR de folhas de ativos e benefícios de 2022.

**Tabela 10.2**

	Valor
Folha SRC de ativos no ano de 2022	36.945.207,50
3,60% da soma de folhas de ativos e benefícios	2.144.021,94
Valor Presente dos Salários Futuros para 2023	33.943.599,91



O limite total de gastos para o exercício de 2023 é de R\$ 1.330.027,47 que equivale a 3,60% da folha total do exercício do ano anterior. O valor presente dos salários futuros de 2023 está estimado em R\$ 33.943.599,91, logo o limite de gastos para o exercício de 2023 equivale a 3,92% do valor presente dos salários futuros de 2023.

## 11. Análise do comparativo das últimas avaliações atuariais

O comparativo com as avaliações anteriores tem como objetivo observar as principais mudanças das características do RPPS, de sua população e seus impactos nos resultados durante os anos. Tais informações são cruciais para serem avaliadas o comportamento do RPPS a futuras mudanças em seu perfil.

### 11.1 Bases técnicas: Hipóteses, regimes financeiros, métodos de capitalização e NTA de referência.

#### 11.1.1 Hipóteses

Em consideração as bases técnicas dos anos anteriores foram alteradas os seguintes itens:

- Tábua de Mortalidade e mortalidade de incapacidade permanente: se manteve IBGE 2020 Feminina e Masculina;
- Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos: foi atualizada para a taxa parâmetro atual de 4,86% para 4,70;

O quadro abaixo apresenta de forma resumida as bases técnicas utilizadas nas últimas avaliações atuarias:

Premissas	dez/20	dez/21	dez/22
Rotatividade	Não Aplicado	Não Aplicado	Não Aplicado
Geração futura de novos entrados	Não Aplicado	Não Aplicado	Não Aplicado
Composição Familiar	Probabilidade de 80%	Probabilidade de 80%	Probabilidade de 80%
Tábua de mortalidade*	IBGE-2018 Masc. e Fem.	IBGE-2020 Masc. e Fem.	IBGE-2020 Masc. e Fem.
Tábua de entrada em Incapacidade Permanente	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de mortalidade de incapacitados permanente	IBGE-2018 Masc. e Fem.	IBGE-2020 Masc. e Fem.	IBGE-2020 Masc. e Fem.
Inflação	IPCA	IPCA	IPCA
Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos**	4,85%	4,86%	4,70%

Premissas	dez/20	dez/21	dez/22
Taxa Real Anual de Crescimento Salarial	1,00%	1,00%	1,00%
Taxa Real Anual de Crescimento do	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Despesas Administrativas	2,00%	2,00%	3,60%

### 11.1.2 Regime financeiro

Não houve alteração do regime financeiro do Plano, mantidos os benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsório pelo regime de capitalização.

Benefícios	dez/20	dez/21	dez/22
Aposentadoria por tempo de contribuição	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Aposentadoria por idade	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Aposentadoria por Incapacidade Permanente	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Aposentadoria compulsória	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Pensão por morte de servidor em atividade	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Pensão por morte de aposentado voluntário ou compulsório	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Pensão por morte de aposentado por Incapacidade Permanente	Capitalização	Capitalização	Capitalização

### 11.1.3 Métodos de capitalização

Não houve alteração do método de capitalização utilizado, mantido o Método Agregado.

Benefícios	dez/20	dez/21	dez/22
Aposentadoria por tempo de contribuição	Método Agregado	Método Agregado	Método Agregado
Aposentadoria por idade	Método Agregado	Método Agregado	Método Agregado
Aposentadoria por incapacidade permanente	Método Agregado	Método Agregado	Método Agregado
Aposentadoria compulsória	Método Agregado	Método Agregado	Método Agregado
Pensão por morte de servidor em atividade	Método Agregado	Método Agregado	Método Agregado
Pensão por morte de aposentado voluntário ou compulsório	Método Agregado	Método Agregado	Método Agregado
Pensão por morte de aposentado por incapacidade permanente	Método Agregado	Método Agregado	Método Agregado

#### 11.1.4 NTA de referência

Não houve alteração da NTA nos últimos três exercícios, conforme demonstra o quadro abaixo:

Benefícios	dez/20	dez/21	dez/22
Nº da NTA	2016.000656.1	2016.0006561	2016.000656.1
Data de vigência	18/07/2016	18/07/2016	18/07/2016

#### 11.2 Base cadastral

Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi constatado um aumento da folha mensal dos segurados ativos em 34,66%, e sua quantidade diminuiu em 25,59%. Na folha de aposentados a variação positiva foi de 20,77% no mesmo período, sua quantidade teve um aumento de 1,99%, e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 44,71% e a quantidade aumentou 39,29%.

Tabela 11.2.1.1

Dados	dez/21	dez/22	Varição	
<b>Quantidade</b>	Ativos	891	1.119	25,59%
	Aposentados	201	205	1,99%
	Pensionistas	28	39	39,29%
<b>Folha mensal (R\$)</b>	Ativos	2.333.841,77	3.142.817,50	34,66%
	Aposentados	414.128,65	500.123,88	20,77%
	Pensionistas	43.260,90	62.603,41	44,71%
<b>Valor médio (R\$)</b>	Ativos	2.619,35	2.808,59	7,22%
	Aposentados	2.060,34	2.439,63	18,41%
	Pensionistas	1.545,03	1.605,22	3,90%
<b>Idade média</b>	Ativos	46,04	44,93	-2,42%
	Aposentados	66,19	65,31	-1,32%
	Pensionistas	58,98	59,31	0,55%

Dados		dez/21	dez/22	Varição
Idade média na admissão	Aposentados	32,39	34,17	5,49%
	Ativos	23,49	20,00	-14,86%
Idade projetada de aposentadoria	Ativos	55,85	61,61	10,31%

Tabela 11.2.1.2

Dados		dez/20	dez/22	Varição
Quantidade	Ativos	1.000	1.119	11,90%
	Aposentados	189	205	8,47%
	Pensionistas	35	39	11,43%
Folha mensal (R\$)	Ativos	2.346.430,07	3.142.817,50	33,94%
	Aposentados	337.693,25	500.123,88	48,10%
	Pensionistas	43.901,93	62.603,41	42,60%
Valor médio (R\$)	Ativos	2.346,43	2.808,59	19,70%
	Aposentados	1.786,74	2.439,63	36,54%
	Pensionistas	1.254,34	1.605,22	27,97%
Idade média	Ativos	48,51	44,93	-7,38%
	Aposentados	64,56	65,31	1,17%
	Pensionistas	58,55	59,31	1,30%
Idade média na admissão	Aposentados	32,90	34,17	3,85%
	Ativos	23,79	20,00	-15,92%
Idade projetada de aposentadoria	Ativos	57,45	61,61	7,24%

Tabela 11.2.1.3

Dados		dez/19	dez/22	Varição
Quantidade	Ativos	785	1.119	42,55%
	Aposentados	171	205	19,88%
	Pensionistas	35	39	11,43%
Folha mensal (R\$)	Ativos	1.750.604,32	3.142.817,50	79,53%
	Aposentados	280.408,50	500.123,88	78,36%
	Pensionistas	39.322,91	62.603,41	59,20%
Valor médio (R\$)	Ativos	2.230,07	2.808,59	25,94%
	Aposentados	1.639,82	2.439,63	48,77%
	Pensionistas	1.123,51	1.605,22	42,87%

Dados		dez/19	dez/22	Varição
Idade média	Ativos	47,17	44,93	-4,76%
	Aposentados	60,43	65,31	8,08%
	Pensionistas	58,11	59,31	2,07%
Idade média na admissão	Aposentados	33,28	34,17	2,66%
	Ativos	40,22	20,00	-50,27%
Idade projetada de aposentadoria	Ativos	57,97	61,61	6,27%

### 11.3 Base Normativa: leis locais e federais.

Em complemento aos normativos federais, O plano em vigência foi estabelecido pela Lei Municipal nº 1.228/2017.

A Lei Municipal 1.360/2021 determina o piso para as contribuições mínimo de 14%, em conformidade ao limite mínimo exigido pelo artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103/2019.

O §2º do artigo 9 da Emenda Constitucional também determina que apenas seja considerado como responsabilidade do RPPS o rol de benefícios de aposentadorias e pensões por morte. Considerada a partir das avaliações de dezembro de 2019.

### 11.4 Resultados

#### 11.4.1.1 Comparativo geral com os 3 últimos exercícios

Tabela 11.4.1.1.1

VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/21	dez/22	Varição
<b>Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios</b>	<b>79.137.965,61</b>	<b>69.977.100,97</b>	<b>-11,58%</b>
<b>Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos</b>	<b>59.832.649,88</b>	<b>78.484.390,46</b>	<b>31,17%</b>
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	76.412.491,00	96.948.253,80	26,87%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	19.650,91	61.877,71	214,88%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber - Benefícios Concedidos	16.560.190,22	18.401.985,63	11,12%
<b>Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder</b>	<b>266.699.141,13</b>	<b>208.521.838,28</b>	<b>-21,81%</b>
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	301.233.584,22	324.272.494,14	7,65%



VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/21	dez/22	Varição
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	29.785.113,40	95.900.289,27	221,97%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber - Benefícios a Conceder	4.749.329,69	19.850.366,58	317,96%
<b>Reserva Matemática Totais</b>	<b>326.531.791,01</b>	<b>287.006.228,74</b>	<b>-12,10%</b>
<b>Valor do Aporte do Plano de Amortização</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>247.393.825,40</b>	<b>217.029.127,77</b>	<b>-12,27%</b>
<b>Superávit Atuarial</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>

Tabela 11.4.1.4..2

VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/20	dez/22	Varição
<b>Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios</b>	<b>76.081.469,47</b>	<b>69.977.100,97</b>	<b>-8,02%</b>
<b>Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos</b>	<b>51.839.040,70</b>	<b>78.484.390,46</b>	<b>51,40%</b>
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	64.401.897,10	96.948.253,80	50,54%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0,00	61.877,71	0,00%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber - Benefícios Concedidos	0,00	18.401.985,63	0,00%
<b>Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder</b>	<b>249.246.655,22</b>	<b>208.521.838,28</b>	<b>-16,34%</b>
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	302.060.902,96	324.272.494,14	7,35%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	30.832.515,23	95.900.289,27	211,04%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber - Benefícios a Conceder	0,00	19.850.366,58	0,00%
<b>Reserva Matemática Totais</b>	<b>301.085.695,92</b>	<b>287.006.228,74</b>	<b>-4,68%</b>
<b>Valor do Aporte do Plano de Amortização</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>225.004.226,45</b>	<b>217.029.127,77</b>	<b>-3,54%</b>
<b>Superávit Atuarial</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>

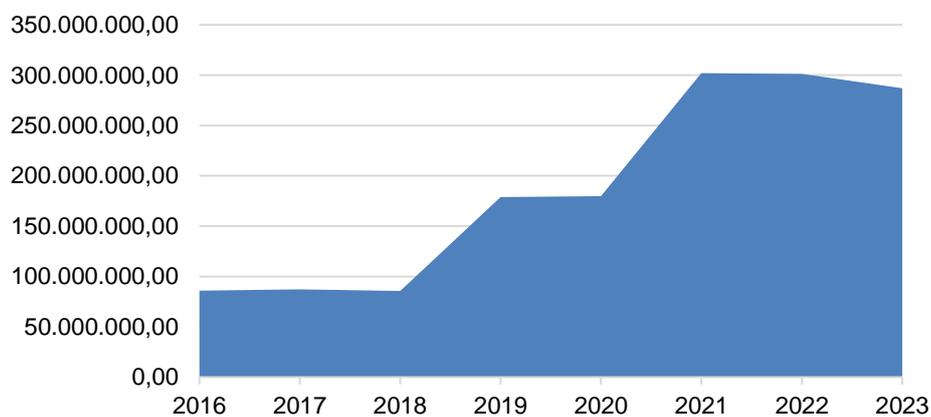
Tabela 11.4.1.4..3

VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/19	dez/22	Varição
<b>Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios</b>	<b>75.615.772,61</b>	<b>69.977.100,97</b>	<b>-7,46%</b>
<b>Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos</b>	<b>23.525.826,81</b>	<b>78.484.390,46</b>	<b>233,61%</b>
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	49.318.590,94	96.948.253,80	96,58%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0,00	61.877,71	0,00%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber - Benefícios Concedidos	0,00	18.401.985,63	0,00%
<b>Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder</b>	<b>140.144.509,57</b>	<b>208.521.838,28</b>	<b>48,79%</b>
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	179.936.199,99	324.272.494,14	80,22%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	23.733.351,33	95.900.289,27	304,07%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber - Benefícios a Conceder	0,00	19.850.366,58	0,00%
<b>Reserva Matemática Totais</b>	<b>163.670.336,38</b>	<b>287.006.228,74</b>	<b>75,36%</b>
<b>Valor do Aporte do Plano de Amortização</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>88.054.563,77</b>	<b>217.029.127,77</b>	<b>146,47%</b>
<b>Superávit Atuarial</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>

### 11.4.1.2 Evolução das Provisões Matemáticas

Ano	Provisões Matemáticas	Variação
2016	86.024.475,67	0,00%
2017	87.375.960,61	1,57%
2018	85.795.895,38	-1,81%
2019	178.751.133,89	108,34%
2020	179.936.199,99	0,66%
2021	302.060.902,96	67,87%
2022	301.253.235,13	-0,27%
2023	287.006.228,74	-4,73%

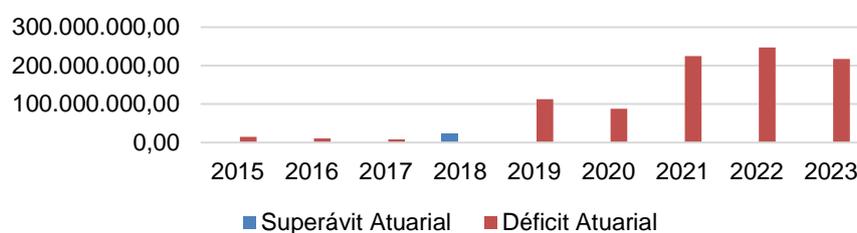
### Evolução das Provisões Matemáticas



### 11.4.1.3 Evolução do Equilíbrio Atuarial

Ano	Superávit Atuarial	Déficit Atuarial
2015	0,00	15.273.599,20
2016	0,00	11.128.018,30
2017	0,00	8.527.445,73
2018	23.945.165,79	0,00
2019	0,00	112.872.852,91
2020	0,00	88.054.563,77
2021	0,00	225.004.226,45
2022	0,00	247.393.825,40
2023	0,00	217.029.127,77

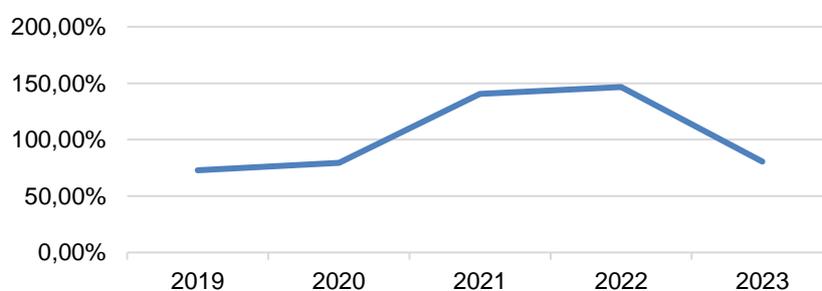
### Evolução da situação de equilíbrio financeiro e atuarial



#### 11.4.1.4 Evolução dos custos totais com o Plano

Ano	Custo total do Plano	Varição
2019	72,89%	0,00%
2020	79,43%	8,97%
2021	140,57%	76,97%
2022	146,66%	4,34%
2023	80,52%	-45,10%

### Evolução do Custo total do Plano Previdenciário



## 12. Avaliação e impactos do perfil atuarial do RPPS

---

O perfil de risco atuarial e porte do RPPS tem a finalidade de estabelecer a aplicação de parâmetros técnicos-atuariais de forma padronizada, conforme previsto na Portaria MTP nº 1.467, de 2022, em seus artigos 84, e 41 e 44 do ANEXO VI.

Será estabelecido por meio do porte do RPPS e indicadores de risco atuarial calculados com base nas informações do Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social (CADPREV) e do Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro (SICONFI).

O perfil atuarial e porte será publicado anualmente no Índice de Situação Previdenciária – ISP, definido no artigo 238 Portaria MTP nº 1.467, de 2022.

O perfil atuarial irá definir as constantes utilizadas no cálculo do Limite de Déficit Atuarial (LDA), descritas no artigo 41 do ANEXO VI da Portaria MTP nº 1.467/2022, aplicado aos planos de amortização que optar pelo prazo flutuante de duração do passivo ou sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

As diferentes classificações de perfil atuarial irão definir se as constantes utilizadas irão majorar o valor do LDA, aumentando o desconto e diminuindo o valor do déficit a ser amortizado pelo plano de amortização, ou se será reduzido o valor do LDA, que irá causar uma diminuição do desconto causando um aumento no valor do déficit atuarial a ser amortizado.

O Porte irá definir os limites de percentual a serem utilizadas no cálculo do custeio administrativo do RPPS, conforme o artigo 84 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

A Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, consolidou o Índice de Situação Previdenciária (ISP), que servirá como o indicador oficial da situação previdenciária dos RPPS.

O Perfil Atuarial do Ente será classificado conforme sua a classificação final no ISP, onde são analisados os seguintes indicadores do Ente, separados em três grupos:

- Gestão e transparência do RPPS: engloba o Indicador de Regularidade, Indicador de Envio de Informações e Indicador de Modernização de Gestão;
- Situação Financeira do RPPS: engloba o Indicador de Suficiência Financeira e o Indicador de Acumulação de Recursos.
- Situação Atuarial do RPPS: que considera Indicador de Cobertura dos Compromissos Previdenciários.

Eventos de Decisão Judicial nos campos de cumprimento das normas gerais de organização e funcionamento, não irão interferir no cálculo, mantendo-se a situação original do extrato previdenciário.

De acordo com o último ISP publicado em 7 de dezembro de 2022 o Ente foi classificado com o índice D e perfil atuarial I. A pontuação para os indicadores de Situação Financeira e Atuarial foram informados conforme a tabela abaixo:

Situação Financeira e Atuarial do RPP - Indicadores	Pontuação
Indicador de Suficiência Financeira	0,9332
Indicador de Acumulação de Recursos	-0,4403
Indicador de Cobertura dos Compromissos Previdenciários	-

### 12.1. Indicador de Suficiência Financeira

O Indicador de Suficiência Financeira tem por objetivo demonstrar o grau de cobertura das despesas previdenciárias pelas receitas do regime, a nível anual, e considera em sua formulação:

$$\text{Indicador de Suficiência Financeira} = \frac{\text{Total de Receitas Previdenciárias Anuais}}{\text{Total de Despesas Previdenciárias Anuais}}$$

De acordo com sua análise, quanto maior o índice, maior a força de cobertura das receitas sobre as despesas do RPPS. A última pontuação do indicador foi de 0,9332.



## 12.2. Indicador de Acumulação de Recursos

O Indicador de Acumulação de Recursos demonstra a capacidade de acumular recursos para o pagamento futuro de benefícios previdenciários do RPPS, pela razão de acréscimos ou decréscimos anuais das aplicações de recursos pelo total de despesas previdenciárias no ano. O indicador tem sua formulação definida como:

$$\text{Indicador de Acumulação de Recursos} = \frac{\text{Acréscimo ou Decréscimo Financeiro}}{\text{Total de Despesas Previdenciárias Anuais}}$$

Onde:

$$\text{Acréscimo ou Decréscimo Financeiro} = \text{Saldo de Aplicações 2022} - \text{Saldo de Aplicações 2021}$$

De acordo com sua análise, quanto maior o índice, maior a capacidade de acumulação de recursos de rendimento para o pagamento de despesas do RPPS. A última pontuação do indicador foi de -0,4403.

## 12.3. Indicador de Cobertura dos Compromissos Previdenciários

O Indicador de Cobertura dos Compromissos Previdenciários visa avaliar a solvência do plano de benefícios, correspondendo a razão das provisões matemáticas do RPPS pelas aplicações financeiras e disponibilidades do plano. O indicador tem sua fórmula definida como:

$$\text{Indicador de Cobertura de Compromissos Previdenciários} = \frac{\text{Aplicações Financeiras} + \text{Disponibilidades (DAIR dez/2022)}}{\text{Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder} + \text{Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos}}$$

De acordo com sua análise, quanto maior o índice, maior a solvências do plano de benefícios do RPPS. A última pontuação do indicador não foi disponibilizada.



## 13. Parecer atuarial

---

### 13.1 Base de dados

A base de dados utilizada neste estudo, referente a data focal de 31/12/2022, de acordo com o exposto no capítulo 6, possuem amplitude e consistências suficientes para a realização dos cálculos atuariais.

### 13.2 Bases técnicas

As hipóteses biométricas de Tábua de Probabilidades de Mortalidade Geral (IBGE-2020 Masc. e Fem.) e de Mortalidade de Incapacitados Permanentes (IBGE-2020 Masc. e Fem.), foram mantidas em relação ao exercício passado, onde foi considerada a Tábua IBGE-2020 Masc. e Fem.

A tábua de entrada em incapacidade permanente e de morbidez (Álvaro Vindas, foi mantida.

A hipótese de Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros de 4,70% a.a.) utilizada foi a taxa parâmetro pela duração do passivo, conforme o art. 39 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

A hipótese financeira de Taxa de Inflação (IPCA), foi atualizada em relação ao exercício passado, onde foi considerado a Taxa de Inflação (IPCA).

As hipóteses financeiras de Taxa Real Anual de Crescimento Salarial (1,00% a.a.) e a Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício (0% a.a.) foram mantidas em relação ao exercício anterior. A Taxa de Despesas Administrativas (3,60%) foi alterada em relação ao exercício anterior.

A NTA utilizada para o Plano Previdenciário do estudo foi a nº 2016.000656.1.

Os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória e Pensão por Morte de Aposentados são financiados pelo Regime Financeiro de Capitalização. Os benefícios de



Aposentadoria por Incapacidade Permanente e Pensão por Morte de Ativos são financiados pelo Regime de Capitalização.

O método de financiamento utilizado foi o Método Agregado, o mesmo definido na NTA, e utilizado nos exercícios passados.

### **13.3 Resultados**

Os cálculos foram realizados considerando a existência de Patrimônio Líquido no valor de R\$ 69.977.100,97.

Foram estimadas as receitas oriundas da Compensação Financeira, previstas na Lei Federal nº 9.796/1999, referentes aos segurados vinculados ao Plano Previdenciário no valor de R\$ 38.252.352,21

No Plano Previdenciário as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder têm o valor de R\$ 208.521.838,28. As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos têm o valor de R\$ 78.484.390,46. As Provisões Matemáticas Totais têm o valor de R\$ 287.006.228,74. O Déficit Atuarial é de R\$ 217.029.127,77. O valor do Patrimônio Líquido cobre 24,38% das Reservas Matemáticas.

Foi encontrado o custo normal de 80,52% sobre a folha dos servidores ativos, já descontadas as contribuições de aposentados e pensionistas e utilizando o Método Agregado. Este custo é composto pelo custo para cobertura de benefícios de 76,60%, e custo para cobertura de despesas administrativas de 3,92%.

Houve uma variação negativa de 12,27% no valor do Déficit Atuarial do Plano Previdenciário em relação ao exercício anterior, com uma redução das Reservas Matemáticas totais de 12,10% e uma redução dos ativos garantidores do plano em 11,58%.

As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos aumentaram 31,17%, principalmente pela variação nominal positiva de 26,82% no valor do benefício médio dos aposentados, e o aumento nominal do benefício médio dos pensionistas em 9,80%.



As Reservas Matemática de Benefícios a Conceder reduziram em 21,81%, tal fato pode ser explicado pelo ingresso de 410 novos servidores ativos em 2022, além do aumento médio de 704 dias no valor do tempo anterior de contribuição de 794 servidores ativos.

Além destes motivos a variação pode ser explicada pelos seguintes fatores:

- Alteração das Hipóteses Financeira e Biométricas por força de legislação;
- Aplicação da Lei nº 1.360/2021 que determina as alíquotas de contribuição de 14%;
- Redução da hipótese de COMPREV a receber de Benefícios a Conceder para 7%;
- Redução da taxa de juros parâmetro de 4,86% para 4,70%.

#### **13.4 Recomendações**

Diante destes resultados, é recomendável que sejam efetuadas alterações no Plano de Custeio de modo a garantir a solvência do Plano de Benefícios.

Pode-se estabelecer três formas de prazos distintos para o plano de amortização do déficit atuarial: prazo fixo de até 35 anos, prazo flutuante estabelecido pela sobrevida média dos aposentados e pensionistas ou prazo flutuante pela duração do passivo. No caso de adoção de prazo flutuante, a quantidade de parcelas remanescentes será recalculada a cada Avaliação Atuarial.

Caso seja adotado plano de amortização com prazo fixo máximo de 35 anos, conforme art. 43º, ANEXO VI da Portaria MTP nº 1467/2022, as parcelas mensais niveladas terão o valor de R\$ 1.040.815,62, a ser atualizado mensalmente conforme a variação do IPCA. A taxa de juros anuais já está incluída no valor da parcela.

De acordo com o art.45, ANEXO VI, da Portaria MTP nº 1467/2022, é possível estabelecer plano de amortização com valor crescente das parcelas, começando

a amortizar o mínimo necessário para arcar com as despesas do período para garantir a solvência e liquidez do plano de benefício.

Uma das possibilidades, por prazo fixo, teria o valor inicial da parcela de R\$ 277.417,11, chegando a R\$ 572.832,74 em 2024. No final do ano de 2025 com o valor das parcelas mensais chegaria a R\$ 865.347,44. A partir de 2026 o valor das parcelas mensais seria nivelado em R\$ 1.111.002,80 até o final do prazo do plano de 35 anos, os valores devem ser atualizados mensalmente conforme a variação do IPCA.

No caso de adoção de plano de amortização com prazo flutuante pela duração do passivo ou sobrevida média dos aposentados e pensionistas, poderá ser abatido do valor a amortizar das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder o Limite de Déficit Atuarial (LDA).

A Prefeitura Municipal deve demonstrar que a solução escolhida para equacionar o Déficit Atuarial é viável sob as óticas orçamentária, financeira e de limite de despesas com pessoal determinados na Lei Complementar nº 101, conhecida por Lei de Responsabilidade Fiscal ou LRF. A solução escolhida para o equacionamento do déficit atuarial deverá ser estabelecida em Lei. Caso seja comprovada a inviabilidade de todas as soluções apontadas neste relatório, e somente neste caso, é recomendável que seja realizado um estudo de equacionamento por segregação de massas.

Recomendamos que a Prefeitura Municipal avalie a possibilidade de realização de aportes não financeiros ao RPPS de forma a suavizar o equacionamento do Déficit Atuarial. Tais ativos não financeiros poderão ser imóveis, recebíveis ou outros, desde que apresentem potencial para gerar rendas compatíveis com as metas do RPPS.

Os resultados apresentados neste documento são sensíveis a variações de hipótese e da base cadastral. Alterações futuras nas experiências observadas, como crescimento salarial, taxa real anual de retorno de investimentos, índices de mortalidade e incapacitação permanente e regras de concessão de benefícios implicarão em alterações substanciais nos resultados atuariais. Por este motivo o

VPA



SOLUÇÕES ATUARIAIS



plano de previdência deverá sofrer acompanhamento com realização de Avaliações Atuariais ao menos uma vez por ano.

**Julio Machado Passos**  
Atuário MIBA 1.275  
Empresa CIBA nº 116

## Anexo I

### Conceitos e definições

- 1. Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de Provisões com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- 2. Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
- 3. Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
- 4. Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 5. Aposentadoria por incapacidade permanente:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 6. Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
- 7. Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
- 9. Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das Provisões técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
- 10. Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
- 11. Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.
- 12. Conselho deliberativo:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.
- 13. Conselho fiscal:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.
- 14. Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

**15. Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

**16. Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

**17. Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

**18. Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**19. Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

**20. Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**21. Equacionamento de déficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

**22. Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

**23. Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (Provisões) a contabilizar e ao eventual déficit ou superavit apurados da avaliação atuarial.

**24. Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.

**25. Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

**26. Meta de rentabilidade:** é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

**27. Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das Provisões necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

**28. Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (Provisões) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

**29. Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.



**30. Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

**31. Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

**32. Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

**33. Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

**34. Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

**35. Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**36. Projeções atuariais com as alíquotas vigentes:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**37. Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**38. Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**39. Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.

**40. Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.

**41. Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

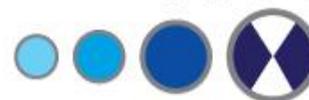
**42. Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

**43. Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

**44. Reserva administrativa:** constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

**45. Reserva de contingência:** montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.

**46. Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos



da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

**47. Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

**48. Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

**49. Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**50. Superavit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**51. Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, incapacitação, morbidade, etc.

**52. Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

**53. Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

**54. Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

**55. Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**56. Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**57. Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

**58. Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

**59. Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

**60. Unidade gestora:** a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

**61. Valor Justo:** valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

## ANEXO II

### Estatísticas

#### 2.1 Estatísticas do Plano Previdenciário

Tabela A.2.1.1

Situação da População Coberta	Quantidade		
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total
<b>Ativos</b>	733	386	1.119
<b>Professores</b>	0	0	0
<b>Não Professores</b>	733	386	1.119
<b>Aposentados</b>	158	47	205
<b>Tempo de contribuição, idade de compulsória</b>	104	28	132
<b>Incapacidade permanentes</b>	54	19	73
<b>Pensionistas</b>	21	18	39

Tabela A.2.1.2

Situação da População Coberta	Folha Mensal (R\$)		
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total
<b>Ativos</b>	2.106.801,30	1.036.016,20	3.142.817,50
<b>Professores</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Não Professores</b>	2.106.801,30	1.036.016,20	3.142.817,50
<b>Aposentados</b>	400.727,57	99.396,31	500.123,88
<b>Tempo de contribuição, idade de compulsória</b>	297.571,68	60.037,85	357.609,53
<b>Incapacidade permanentes</b>	103.155,89	39.358,46	142.514,35
<b>Pensionistas</b>	35.952,69	26.650,72	62.603,41

Tabela A.2.1.3

Situação da População Coberta	Remuneração Média (R\$)		
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total
<b>Ativos</b>	2.874,22	2.683,98	2.808,59
<b>Professores</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Não Professores</b>	2.874,22	2.683,98	2.808,59
<b>Aposentados</b>	2.536,25	2.114,82	2.439,63



<b>Tempo de contribuição, idade de compulsória</b>	2.861,27	2.144,21	2.709,16
<b>Incapacidade permanentes</b>	1.910,29	2.071,50	1.952,25
<b>Pensionistas</b>	1.712,03	1.480,60	1.605,22

Tabela A.2.1.4

Situação da População Coberta	Idade Média		
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total
<b>Ativos</b>	44,63	45,50	44,93
<b>Professores</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Não Professores</b>	44,63	45,50	44,93
<b>Aposentados</b>	64,84	66,91	65,31
<b>Tempo de contribuição, idade de compulsória</b>	65,86	72,21	67,21
<b>Incapacidade permanentes</b>	62,88	59,09	61,90
<b>Pensionistas</b>	58,14	60,67	59,31

Tabela A.2.1.5

Situação da População Coberta	Idade Média na Admissão (anos)		
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total
<b>Ativos</b>	34,20	34,11	34,17
<b>Professores</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Não Professores</b>	34,20	34,11	34,17
<b>Aposentados</b>	20,00	20,00	20,00
<b>Tempo de contribuição, idade de compulsória</b>	20,00	20,00	20,00
<b>Incapacidade permanentes</b>	20,00	20,00	20,00

Tabela A.2.1.6

Situação da População Coberta	Idade Média Projetada para Aposentadoria (anos)		
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Total
<b>Ativos</b>	60,44	63,84	61,61
<b>Professores</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Não Professores</b>	60,44	63,84	61,61

## 2.1.1 Estatísticas dos servidores ativos

### 2.1.1.1 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo

Tabela A.2.1.1.1

Idade em anos	Quantidade		Frequência relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	3	6	33,33%	66,67%
23 a 27	15	22	40,54%	59,46%
27 a 31	33	59	35,87%	64,13%
31 a 35	21	60	25,93%	74,07%
35 a 39	44	96	31,43%	68,57%
39 a 43	57	93	38,00%	62,00%
43 a 47	41	95	30,15%	69,85%
47 a 51	43	86	33,33%	66,67%
51 a 55	42	73	36,52%	63,48%
55 a 59	37	72	33,94%	66,06%
59 a 65	35	49	41,67%	58,33%
Acima de 65	15	22	40,54%	59,46%
<b>Total</b>	<b>386</b>	<b>733</b>	<b>34,50%</b>	<b>65,50%</b>

### 2.1.1.2 Distribuição das faixas salariais por sexo

Tabela 2.1.1.2

Faixa Salarial (valores em reais)	Quantidade		Folha Salarial	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 1.000,00	0	0	0,00	0,00
1.000,00 a 2.000,00	153	295	265.364,76	535.801,40
2.000,00 a 3.000,00	102	179	246.930,19	426.075,72
3.000,00 a 4.000,00	88	95	283.556,70	307.925,87
4.000,00 a 5.000,00	15	92	66.896,91	418.371,73
5.000,00 a 6.000,00	19	60	103.323,56	323.816,35
6.000,00 a 10.000,00	8	12	59.865,23	94.810,23
Acima de 10.000,00	1	0	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>386</b>	<b>733</b>	<b>1.025.937,35</b>	<b>2.106.801,30</b>

### 2.1.1.3 Distribuição das faixas salariais por tipo de cargo

Tabela 2.1.1.3

Faixa Salarial	Quantidade		Folha Salarial	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
Até 1.000,00	0	0	0,00	0,00
1.000,00 a 2.000,00	0	448	0,00	801.166,16
2.000,00 a 3.000,00	0	281	0,00	673.005,91
3.000,00 a 4000,00	0	183	0,00	591.482,57
4.000,00 a 5.000,00	0	107	0,00	485.268,64
5.000,00 a 6.000,00	0	79	0,00	427.139,91
6.000,00 a 10.000,00	0	20	0,00	154.675,46
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00
<b>Total</b>	0	1.118	0,00	0,00

### 2.1.1.4 Tempo médio de contribuição para o RPPS separado por sexo

Tabela 2.1.1.4

Tempo médio no município em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	123	287	30,00%	70,00%
5 a 10	67	116	36,61%	63,39%
10 a 15	27	62	30,34%	69,66%
15 a 20	105	145	42,00%	58,00%
20 a 25	54	94	36,49%	63,51%
25 a 30	4	16	20,00%	80,00%
30 a 35	4	5	44,44%	55,56%
Acima de 35	2	8	20,00%	80,00%

### 2.1.1.5 Tempo médio estimado para aposentadoria separado por sexo

Tabela 2.1.1.5

Tempo estimado para aposentadoria	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	61	176	25,74%	74,26%
5 a 10	52	65	44,44%	55,56%
10 a 15	48	139	25,67%	74,33%
15 a 20	59	57	50,86%	49,14%
20 a 25	38	31	55,07%	44,93%
25 a 30	29	251	10,36%	89,64%
30 a 35	89	14	86,41%	13,59%
Acima de 35	10	0	100,00%	0,00%

## 2.1.2 Estatísticas dos servidores aposentados

### 2.1.2.1 Distribuição dos servidores aposentados por quantidade, sexo e idade

Tabela 2.1.2.1

Idade em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 40	1	0	100,00%	0,00%
40 a 50	4	2	66,67%	33,33%
50 a 55	2	16	11,11%	88,89%
55 a 60	2	25	7,41%	92,59%
60 a 65	7	33	17,50%	82,50%
65 a 70	13	43	23,21%	76,79%
70 a 75	5	25	16,67%	83,33%
75 a 80	10	12	45,45%	54,55%
80 a 85	3	2	60,00%	40,00%
85 a 90	0	0	0,00%	0,00%
Acima de 90	0	0	0,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>158</b>	<b>22,93%</b>	<b>77,07%</b>

### 2.1.2.2 Distribuição dos servidores aposentados por quantidade, sexo e folha salarial

Tabela 2.1.2.2

Faixa de benefício (valores em reais)	Quantidade		Folha Salarial	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 1.000,00	0	0	0,00	978,74
1.000,00 a 2.000,00	31	79	43.621,99	133.843,38
2.000,00 a 3.000,00	8	35	18.981,14	84.906,53
3.000,00 a 4.000,00	2	10	6.913,20	38.156,18
4.000,00 a 5.000,00	3	23	13.124,33	108.543,37
5.000,00 a 6.000,00	2	10	10.505,69	53.579,02
6.000,00 a 10.000,00	1	1	6.249,96	16.673,04
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>158</b>	<b>99.396,31</b>	<b>436.680,26</b>

### 2.1.2.3 Distribuição dos servidores aposentados por idade, tipo de aposentadoria e quantidade

Tabela 2.1.2.3

Faixa Etária	Quantidade		Frequência relativa da Classe	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Incapacidade Permanente	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Incapacidade Permanente
Até 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 40	0	1	0,00%	100,00%
40 a 50	0	6	0,00%	100,00%
50 a 55	8	10	44,44%	55,56%
55 a 60	15	12	55,56%	44,44%
60 a 65	28	12	70,00%	30,00%
65 a 70	35	21	62,50%	37,50%
70 a 75	23	7	76,67%	23,33%
75 a 80	19	3	86,36%	13,64%
80 a 85	4	1	80,00%	20,00%
85 a 90	0	0	0,00%	0,00%
Acima de 90	0	0	0,00%	0,00%
Total	132	73	64,39%	35,61%

### 2.1.3 Estatísticas dos pensionistas

#### 2.1.3.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade

Tabela 2.1.3.1

Idade em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Até 30	2	1	66,67%	33,33%
30 a 40	0	2	0,00%	100,00%
40 a 50	1	3	25,00%	75,00%
50 a 55	1	3	25,00%	75,00%
55 a 60	5	1	83,33%	16,67%
60 a 65	2	3	40,00%	60,00%
65 a 70	2	3	40,00%	60,00%
70 a 75	1	3	25,00%	75,00%
75 a 80	2	0	100,00%	0,00%
80 a 85	1	1	50,00%	50,00%
85 a 90	1	1	50,00%	50,00%
Acima de 90	0	0	0,00%	0,00%
Total	18	21	46,15%	53,85%

### 2.1.3.2 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo

Tabela 2.1.3.2

Faixa de benefício (valores em reais)	Quantidade		Folha de benefício	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 1.000,00	3	1	2.904,13	978,74
1.000,00 a 2.000,00	14	17	20.883,39	133.843,38
2.000,00 a 3.000,00	1	1	2.863,20	84.906,53
3.000,00 a 4000,00	0	1	0,00	38.156,18
4.000,00 a 5.000,00	0	0	0,00	108.543,37
5.000,00 a 6.000,00	0	0	0,00	53.579,02
6.000,00 a 10.000,00	0	1	0,00	16.673,04
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

## Anexo III

## Provisões Matemáticas a Contabilizar

Data Base 31/12/2022

Conta	valor
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO</b>	<b>287.006.228,74</b>
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO</b>	<b>287.006.228,74</b>
<b>PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>0,00</b>
APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
<b>PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>0,00</b>
APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>78.484.390,46</b>
APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	96.948.253,80
(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	51.691,65
(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	10.186,07
(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	18.401.985,63
(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>208.521.838,28</b>
APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	324.272.494,14
(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	40.025.753,35
(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	55.874.535,93
(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	19.850.366,58
(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>0,00</b>
(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>0,00</b>
AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00

## Anexo IV

### Projeção da Evolução das Provisões Matemáticas Para os Próximos Doze Meses

Tabela anexo 4.1

Evolução das Provisões Matemáticas com Benefícios Concedidos			
Mês (2021)	Valor Atual dos Benefícios Futuros	Valor Atual das Contribuições Futuras	Reserva Matemática – Benefícios Concedidos
1	78.123.804,57	23.169,81	78.100.634,76
2	79.835.118,14	26.688,71	79.808.429,43
3	81.546.431,70	30.207,61	81.516.224,10
4	83.257.745,27	33.726,51	83.224.018,76
5	84.969.058,84	37.245,41	84.931.813,43
6	86.680.372,40	40.764,31	86.639.608,09
7	88.391.685,97	44.283,21	88.347.402,76
8	90.102.999,54	47.802,11	90.055.197,43
9	91.814.313,10	51.321,01	91.762.992,09
10	93.525.626,67	54.839,91	93.470.786,76
11	95.236.940,24	58.358,81	95.178.581,42
12	96.948.253,80	61.877,71	96.886.376,09

Tabela anexo 4.2

Evolução das Provisões Matemáticas com Benefícios a Conceder					
Mês (2021)	Valor Atual dos Salários Futuros	Valor Atual dos Benefícios Futuros	Valor Atual das Contribuições Futuras - Ente	Valor Atual das Contribuições Futuras - Servidores	Reserva Matemática – Benefícios a Conceder
1	214.995.870,88	303.153.493,38	10.454.778,17	24.839.933,21	267.858.781,99
2	231.543.129,50	305.073.402,54	13.143.048,65	27.661.260,73	264.269.093,16
3	248.090.388,12	306.993.311,70	15.831.319,12	30.482.588,25	260.679.404,33
4	264.637.646,74	308.913.220,86	18.519.589,59	33.303.915,77	257.089.715,50
5	281.184.905,36	310.833.130,02	21.207.860,06	36.125.243,29	253.500.026,67
6	297.732.163,98	312.753.039,18	23.896.130,53	38.946.570,81	249.910.337,84
7	314.279.422,60	314.672.948,34	26.584.401,00	41.767.898,33	246.320.649,01
8	330.826.681,22	316.592.857,50	29.272.671,47	44.589.225,85	242.730.960,18
9	347.373.939,84	318.512.766,66	31.960.941,94	47.410.553,37	239.141.271,35
10	363.921.198,46	320.432.675,82	34.649.212,41	50.231.880,89	235.551.582,52
11	380.468.457,09	322.352.584,98	37.337.482,88	53.053.208,41	271.448.470,82
12	397.015.715,71	324.272.494,14	40.025.753,35	55.874.535,93	228.372.204,86



Tabela anexo 4.3

Mês (2021)	Evolução das Provisões Matemáticas Totais		Reserva Matemática
	Valor Atual da Compensação Financeira - a Receber	Valor Atual da Compensação Financeira - a Pagar	
1	22.721.422,60	0,00	345.959.416,76
2	24.133.325,29	0,00	344.077.522,59
3	25.545.227,98	0,00	342.195.628,43
4	26.957.130,68	0,00	340.313.734,26
5	28.369.033,37	0,00	338.431.840,10
6	29.780.936,06	0,00	336.549.945,93
7	31.192.838,75	0,00	334.668.051,77
8	32.604.741,44	0,00	332.786.157,61
9	34.016.644,13	0,00	330.904.263,44
10	35.428.546,82	0,00	329.022.369,28
11	36.840.449,51	0,00	366.627.052,25
12	38.252.352,21	0,00	325.258.580,95

**VPA****SOLUÇÕES ATUARIAIS**

## Anexo V

### Resumo dos Fluxos Atuariais e da População Coberta

#### Projeção Atuarial – Plano Previdenciário

#### Modelo em conformidade com Portaria MTP nº 1467/22

Tabela anexo 5.1

Ano	Receita de Contribuição	Receita de COMPREV	rentabilidade	Plano de Amortização	Total de Receitas	Despesas Previdenciárias	Saldo Financeiro	Saldo Acumulado
2023	8.190.927,05	1.137.954,12	3.288.923,75	0,00	12.617.804,91	12.984.060,73	(366.255,82)	69.610.845,15
2024	7.681.482,46	1.152.111,59	3.271.709,72	0,00	12.105.303,77	13.640.566,82	(1.535.263,05)	68.075.582,10
2025	7.531.163,58	1.240.253,37	3.199.552,36	0,00	11.970.969,31	14.288.143,81	(2.317.174,50)	65.758.407,60
2026	7.356.101,39	1.315.653,00	3.090.645,16	0,00	11.762.399,54	15.033.520,41	(3.271.120,87)	62.487.286,73
2027	7.114.822,64	1.381.178,56	2.936.902,48	0,00	11.432.903,68	16.014.469,27	(4.581.565,59)	57.905.721,14
2028	6.927.569,67	1.450.896,34	2.721.568,89	0,00	11.100.034,91	16.717.968,52	(5.617.933,61)	52.287.787,53
2029	6.710.897,63	1.513.077,54	2.457.526,01	0,00	10.681.501,19	17.496.285,82	(6.814.784,63)	45.473.002,90
2030	6.582.410,67	1.555.453,55	2.137.231,14	0,00	10.275.095,36	17.875.834,43	(7.600.739,07)	37.872.263,83
2031	6.373.885,31	1.592.719,11	1.779.996,40	0,00	9.746.600,82	18.532.654,31	(8.786.053,49)	29.086.210,34
2032	6.190.577,48	1.627.145,75	1.367.051,89	0,00	9.184.775,12	19.056.551,92	(9.871.776,80)	19.214.433,53
2033	5.984.394,06	1.415.003,10	903.078,38	0,00	8.302.475,54	19.610.983,02	(11.308.507,49)	7.905.926,05
2034	5.456.826,24	1.463.138,20	371.578,52	0,00	7.291.542,96	21.412.201,21	(14.120.658,25)	0,00
2035	5.260.227,85	1.468.052,86	0,00	0,00	6.728.280,71	21.839.946,42	(15.111.665,71)	0,00
2036	4.732.910,46	1.516.155,01	0,00	0,00	6.249.065,47	23.494.134,58	(17.245.069,11)	0,00
2037	4.527.059,65	1.502.373,60	0,00	0,00	6.029.433,25	23.858.436,84	(17.829.003,59)	0,00
2038	4.290.916,00	1.492.693,36	0,00	0,00	5.783.609,36	24.292.545,44	(18.508.936,08)	0,00
2039	4.101.386,52	1.475.406,47	0,00	0,00	5.576.792,99	24.492.436,71	(18.915.643,72)	0,00
2040	3.879.383,01	1.458.554,99	0,00	0,00	5.337.938,00	24.779.168,38	(19.441.230,38)	0,00
2041	3.702.337,24	1.430.721,65	0,00	0,00	5.133.058,90	24.835.918,16	(19.702.859,26)	0,00
2042	3.556.398,54	1.397.938,55	0,00	0,00	4.954.337,09	24.723.664,26	(19.769.327,18)	0,00
2043	3.370.857,97	1.366.088,32	0,00	0,00	4.736.946,30	24.725.314,42	(19.988.368,13)	0,00
2044	3.211.752,75	1.328.130,30	0,00	0,00	4.539.883,04	24.565.033,98	(20.025.150,93)	0,00
2045	3.114.117,34	1.286.021,21	0,00	0,00	4.400.138,55	24.127.600,62	(19.727.462,07)	0,00
2046	2.970.149,30	1.244.990,47	0,00	0,00	4.215.139,76	23.822.417,03	(19.607.277,26)	0,00
2047	2.870.532,98	1.196.078,28	0,00	0,00	4.066.611,26	23.311.128,51	(19.244.517,26)	0,00
2048	2.774.702,67	1.143.546,72	0,00	0,00	3.918.249,40	22.750.878,58	(18.832.629,18)	0,00
2049	2.676.021,42	1.092.171,85	0,00	0,00	3.768.193,27	22.160.770,33	(18.392.577,06)	0,00
2050	2.601.866,71	1.036.134,30	0,00	0,00	3.638.001,00	21.451.460,92	(17.813.459,91)	0,00
2051	1.254.793,79	1.008.608,15	0,00	0,00	2.263.401,94	25.641.432,89	(23.378.030,95)	0,00



Ano	Receita de Contribuição	Receita de COMPREV	rentabilidade	Plano de Amortização	Total de Receitas	Despesas Previdenciárias	Saldo Financeiro	Saldo Acumulado
2052	854.172,36	959.934,20	0,00	0,00	1.814.106,56	26.141.689,35	(24.327.582,79)	0,00
2053	739.249,40	905.029,92	0,00	0,00	1.644.279,32	25.516.171,47	(23.871.892,15)	0,00
2054	702.397,56	849.608,65	0,00	0,00	1.552.006,22	24.571.951,39	(23.019.945,17)	0,00
2055	651.399,01	795.583,88	0,00	0,00	1.446.982,88	23.667.692,85	(22.220.709,97)	0,00
2056	223.872,90	749.549,23	0,00	0,00	973.422,12	24.191.123,67	(23.217.701,54)	0,00
2057	98.266,01	698.806,23	0,00	0,00	797.072,25	23.565.465,79	(22.768.393,54)	0,00
2058	62.428,36	648.235,92	0,00	0,00	710.664,28	22.596.764,12	(21.886.099,84)	0,00
2059	44.422,94	599.184,90	0,00	0,00	643.607,84	21.560.924,47	(20.917.316,64)	0,00
2060	26.677,48	551.772,51	0,00	0,00	578.449,99	20.528.004,39	(19.949.554,40)	0,00
2061	19.054,63	506.155,30	0,00	0,00	525.209,93	19.464.804,57	(18.939.594,64)	0,00
2062	7.535,34	462.654,73	0,00	0,00	470.190,07	18.427.009,66	(17.956.819,59)	0,00
2063	6.768,33	421.105,09	0,00	0,00	427.873,43	17.363.702,35	(16.935.828,92)	0,00
2064	6.045,19	381.778,05	0,00	0,00	387.823,24	16.318.016,95	(15.930.193,71)	0,00
2065	5.368,74	344.738,85	0,00	0,00	350.107,59	15.293.115,14	(14.943.007,55)	0,00
2066	4.740,43	310.036,56	0,00	0,00	314.776,99	14.291.958,82	(13.977.181,83)	0,00
2067	4.159,66	277.701,54	0,00	0,00	281.861,20	13.317.325,76	(13.035.464,56)	0,00
2068	3.626,49	247.730,75	0,00	0,00	251.357,25	12.371.719,13	(12.120.361,89)	0,00
2069	3.140,60	220.091,73	0,00	0,00	223.232,33	11.457.200,71	(11.233.968,38)	0,00
2070	2.701,28	194.733,84	0,00	0,00	197.435,12	10.575.563,73	(10.378.128,61)	0,00
2071	2.307,41	171.584,47	0,00	0,00	173.891,88	9.728.379,04	(9.554.487,16)	0,00
2072	1.956,92	150.548,01	0,00	0,00	152.504,93	8.916.934,59	(8.764.429,65)	0,00
2073	1.646,86	131.511,67	0,00	0,00	133.158,53	8.142.163,13	(8.009.004,60)	0,00
2074	1.374,51	114.357,52	0,00	0,00	115.732,03	7.404.828,32	(7.289.096,29)	0,00
2075	1.137,34	98.971,80	0,00	0,00	100.109,14	6.705.579,77	(6.605.470,62)	0,00
2076	932,29	85.244,82	0,00	0,00	86.177,11	6.045.054,20	(5.958.877,09)	0,00
2077	756,46	73.065,39	0,00	0,00	73.821,85	5.423.833,71	(5.350.011,86)	0,00
2078	607,23	62.315,40	0,00	0,00	62.922,64	4.842.358,95	(4.779.436,31)	0,00
2079	481,36	52.873,20	0,00	0,00	53.354,56	4.300.663,30	(4.247.308,73)	0,00
2080	375,14	44.618,66	0,00	0,00	44.993,80	3.798.472,85	(3.753.479,05)	0,00
2081	285,84	37.434,28	0,00	0,00	37.720,12	3.335.212,01	(3.297.491,89)	0,00
2082	211,95	31.209,82	0,00	0,00	31.421,77	2.910.151,57	(2.878.729,80)	0,00
2083	152,47	25.847,03	0,00	0,00	25.999,50	2.522.573,34	(2.496.573,84)	0,00
2084	106,35	21.259,34	0,00	0,00	21.365,69	2.171.589,73	(2.150.224,05)	0,00
2085	72,23	17.366,29	0,00	0,00	17.438,52	1.856.008,17	(1.838.569,65)	0,00
2086	48,46	14.087,64	0,00	0,00	14.136,10	1.574.261,14	(1.560.125,04)	0,00
2087	32,86	11.343,93	0,00	0,00	11.376,78	1.324.465,86	(1.313.089,07)	0,00
2088	22,76	9.061,97	0,00	0,00	9.084,73	1.104.536,88	(1.095.452,15)	0,00



Ano	Receita de Contribuição	Receita de COMPREV	rentabilidade	Plano de Amortização	Total de Receitas	Despesas Previdenciárias	Saldo Financeiro	Saldo Acumulado
2089	15,75	7.179,47	0,00	0,00	7.195,22	912.381,03	(905.185,82)	0,00
2090	10,52	5.642,18	0,00	0,00	5.652,69	745.906,25	(740.253,56)	0,00
2091	6,67	4.397,84	0,00	0,00	4.404,51	602.937,34	(598.532,83)	0,00
2092	4,03	3.396,66	0,00	0,00	3.400,70	481.274,33	(477.873,63)	0,00
2093	2,34	2.595,32	0,00	0,00	2.597,66	378.744,29	(376.146,62)	0,00
2094	1,32	1.957,57	0,00	0,00	1.958,88	293.229,02	(291.270,14)	0,00
2095	0,71	1.454,33	0,00	0,00	1.455,04	222.783,14	(221.328,10)	0,00
2096	0,36	1.063,05	0,00	0,00	1.063,41	165.703,67	(164.640,26)	0,00
2097	0,16	764,01	0,00	0,00	764,17	120.398,61	(119.634,43)	0,00
2098	0,06	538,52	0,00	0,00	538,58	85.265,86	(84.727,28)	0,00

**Anexo VI**  
**Projeções Atuariais Para o Relatório Resumido da Execução**  
**Orçamentária – RREO**

**Modelo em conformidade com as Leis e Diretrizes Orçamentárias**  
**LRF Art. 4º, § 2º e Portaria STN/ME nº 189/2020**

Tabela A6.1

Ano	RECEITAS PREVIDENCIÁRI S (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRI S (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRI O (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c)
2022	5.608.762,03	8.525.236,12	(2.916.474,09)	69.977.100,97
2023	14.104.042,92	13.661.433,11	442.609,81	70.419.710,78
2024	13.954.825,85	14.419.307,33	(464.481,47)	69.955.229,31
2025	13.831.226,82	15.171.124,00	(1.339.897,18)	68.615.332,13
2026	13.619.143,20	16.027.949,85	(2.408.806,65)	66.206.525,48
2027	13.256.824,02	17.134.748,63	(3.877.924,61)	62.328.600,87
2028	12.904.880,18	17.952.894,34	(5.048.014,16)	57.280.586,71
2029	12.450.914,20	18.852.055,37	(6.401.141,18)	50.879.445,53
2030	12.030.545,87	19.337.934,40	(7.307.388,52)	43.572.057,01
2031	11.455.543,83	20.116.693,65	(8.661.149,82)	34.910.907,19
2032	10.848.467,16	20.760.730,87	(9.912.263,71)	24.998.643,48
2033	9.308.959,91	21.440.792,94	(12.131.833,04)	12.866.810,44
2034	8.181.407,93	23.417.450,86	(15.236.042,93)	0,00
2035	7.946.030,84	23.957.913,39	(16.011.882,55)	0,00
2036	7.394.721,23	25.772.809,20	(18.378.087,97)	0,00
2037	7.127.407,72	26.236.847,12	(19.109.439,40)	0,00
2038	6.831.020,40	26.774.398,50	(19.943.378,09)	0,00
2039	6.577.271,31	27.063.893,75	(20.486.622,44)	0,00
2040	6.288.404,19	27.443.082,25	(21.154.678,06)	0,00
2041	6.037.078,81	27.582.383,74	(21.545.304,93)	0,00
2042	5.814.891,12	27.545.286,71	(21.730.395,59)	0,00
2043	5.550.806,41	27.626.350,41	(22.075.543,99)	0,00
2044	5.309.828,03	27.539.650,24	(22.229.822,21)	0,00
2045	5.132.550,38	27.166.044,43	(22.033.494,05)	0,00
2046	4.906.732,10	26.931.486,24	(22.024.754,14)	0,00
2047	4.722.031,03	26.484.942,75	(21.762.911,72)	0,00
2048	4.514.969,28	25.986.849,35	(21.471.880,08)	0,00
2049	4.329.929,69	25.460.126,58	(21.130.196,88)	0,00
2050	4.167.922,58	24.809.695,42	(20.641.772,84)	0,00
2051	2.643.031,33	29.231.475,97	(26.588.444,64)	0,00
2052	2.133.755,33	29.771.721,91	(27.637.966,58)	0,00



Ano	RECEITAS PREVIDENCIÁRI S (a)	DESPESAS PREVIDENDIÁRI S (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRI O (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c)
2053	1.932.144,51	29.127.901,49	(27.195.756,98)	0,00
2054	1.816.794,69	28.148.439,28	(26.331.644,59)	0,00
2055	1.688.656,49	27.205.913,60	(25.517.257,10)	0,00
2056	1.157.711,40	27.726.280,23	(26.568.568,84)	0,00
2057	953.738,60	27.031.314,24	(26.077.575,64)	0,00
2058	849.405,64	25.969.364,14	(25.119.958,50)	0,00
2059	767.310,92	24.831.357,62	(24.064.046,70)	0,00
2060	688.252,93	23.691.082,94	(23.002.830,00)	0,00
2061	623.111,12	22.513.312,86	(21.890.201,74)	0,00
2062	556.778,15	21.355.686,15	(20.798.908,01)	0,00
2063	505.122,20	20.167.443,47	(19.662.321,27)	0,00
2064	456.622,66	18.993.473,23	(18.536.850,57)	0,00
2065	411.280,50	17.836.974,82	(17.425.694,32)	0,00
2066	369.109,36	16.702.391,88	(16.333.282,51)	0,00
2067	330.069,18	15.592.794,79	(15.262.725,61)	0,00
2068	294.084,31	14.511.143,89	(14.217.059,58)	0,00
2069	261.072,57	13.461.208,77	(13.200.136,20)	0,00
2070	230.893,63	12.444.185,44	(12.213.291,81)	0,00
2071	203.439,27	11.463.459,25	(11.260.019,97)	0,00
2072	178.558,17	10.520.977,72	(10.342.419,54)	0,00
2073	156.088,78	9.618.342,85	(9.462.254,07)	0,00
2074	135.860,13	8.756.028,44	(8.620.168,31)	0,00
2075	117.744,04	7.936.351,53	(7.818.607,49)	0,00
2076	101.599,90	7.160.536,65	(7.058.936,75)	0,00
2077	87.275,91	6.428.937,56	(6.341.661,65)	0,00
2078	74.628,04	5.742.634,17	(5.668.006,13)	0,00
2079	63.509,77	5.102.221,63	(5.038.711,86)	0,00
2080	53.770,90	4.507.197,90	(4.453.427,00)	0,00
2081	45.283,21	3.958.045,11	(3.912.761,89)	0,00
2082	37.913,42	3.453.708,81	(3.415.795,39)	0,00
2083	31.546,19	2.993.233,46	(2.961.687,28)	0,00
2084	26.085,49	2.576.013,48	(2.549.927,98)	0,00
2085	21.439,69	2.200.955,36	(2.179.515,68)	0,00
2086	17.515,04	1.866.408,30	(1.848.893,26)	0,00
2087	14.212,46	1.569.626,73	(1.555.414,28)	0,00
2088	11.451,70	1.308.641,82	(1.297.190,11)	0,00



Ano	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c)
2089	9.159,76	1.080.781,13	(1.071.621,37)	0,00
2090	7.274,40	883.475,06	(876.200,65)	0,00
2091	5.737,56	714.298,72	(708.561,15)	0,00
2092	4.490,90	570.559,58	(566.068,68)	0,00
2093	3.482,15	449.588,73	(446.106,58)	0,00
2094	2.668,02	348.873,68	(346.205,65)	0,00
2095	2.014,09	265.966,93	(263.952,83)	0,00
2096	1.495,55	198.815,86	(197.320,31)	0,00



## Anexo VII

### Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva

Para calcular a Duração do Passivo é feita a média dos passivos atuariais líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas trazidos a valor presente, ponderados pelos anos, em conformidade com o artigo 39 da Portaria MTP nº 1.467/2022. O cálculo considera os passivos dos fluxos atuariais descritos na Portaria MTP nº 1.467/2022, artigo 29.

$$\text{Duração do Passivo} = \frac{\sum_{i=1}^N \left[ \left( \frac{Fi}{(1+TA)^{(i-0,5)}} \right) \cdot (i-0,5) \right]}{\sum_{i=1}^N \left( \frac{Fi}{(1+TA)^{(i-0,5)}} \right)}$$

Onde:

*Fi*: somatório dos pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, relativos ao *i*-ésimo prazo;

*i*: prazo, em anos, resultante da diferença entre o ano de ocorrência dos fluxos (*Fi*) e o ano de cálculo; e

*TA*: a taxa de juros real anual que foi utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS na avaliação atuarial relativa ao exercício anterior.

O valor da Duração do Passivo do **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Iguaba Grande** pelos cálculos realizados com data base em 31/12/2022 foi calculado em **17,87 anos**.

## Anexo VIII

### Tábuas em Geral

Idade x	IBGE-2020 Feminina	IBGE-2020 Masculina	Álvaro Vindas
	$q_x$	$q_x$	$i_x$
0	0,010635	0,012426	0,000000
1	0,000710	0,000861	0,000000
2	0,000446	0,000570	0,000000
3	0,000334	0,000441	0,000000
4	0,000270	0,000367	0,000000
5	0,000229	0,000318	0,000000
6	0,000202	0,000284	0,000000
7	0,000183	0,000261	0,000000
8	0,000171	0,000247	0,000000
9	0,000165	0,000241	0,000000
10	0,000167	0,000247	0,000000
11	0,000178	0,000267	0,000000
12	0,000212	0,000307	0,000000
13	0,000253	0,000379	0,000000
14	0,000290	0,000500	0,000000
15	0,000330	0,000986	0,000575
16	0,000376	0,001260	0,000573
17	0,000413	0,001509	0,000572
18	0,000435	0,001712	0,000570
19	0,000447	0,001876	0,000569
20	0,000457	0,002039	0,000569
21	0,000472	0,002197	0,000569
22	0,000487	0,002300	0,000569
23	0,000506	0,002334	0,000570
24	0,000527	0,002317	0,000572
25	0,000550	0,002275	0,000575
26	0,000575	0,002240	0,000579
27	0,000604	0,002221	0,000583
28	0,000640	0,002232	0,000589
29	0,000681	0,002268	0,000596
30	0,000728	0,002309	0,000605
31	0,000779	0,002348	0,000615
32	0,000830	0,002396	0,000628
33	0,000880	0,002456	0,000643



Idade x	IBGE-2020Feminina	IBGE-2020 Masculina	Álvaro Vindas
	$q_x$	$q_x$	$ix$
34	0,000932	0,002527	0,000660
35	0,000990	0,002612	0,000681
36	0,001058	0,002711	0,000704
37	0,001137	0,002822	0,000732
38	0,001229	0,002947	0,000764
39	0,001333	0,003088	0,000801
40	0,001448	0,003246	0,000844
41	0,001574	0,003426	0,000893
42	0,001719	0,003634	0,000949
43	0,001884	0,003871	0,001014
44	0,002067	0,004139	0,001088
45	0,002268	0,004433	0,001174
46	0,002481	0,004754	0,001271
47	0,002701	0,005105	0,001383
48	0,002925	0,005488	0,001511
49	0,003157	0,005905	0,001657
50	0,003409	0,006354	0,001823
51	0,003682	0,006837	0,002014
52	0,003973	0,007356	0,002231
53	0,004282	0,007912	0,002479
54	0,004614	0,008507	0,002762
55	0,004978	0,009151	0,003089
56	0,005377	0,009840	0,003452
57	0,005808	0,010562	0,003872
58	0,006273	0,011314	0,004350
59	0,006779	0,012109	0,004895
60	0,007335	0,012965	0,005516
61	0,007955	0,013904	0,006223
62	0,008648	0,014935	0,007029
63	0,009427	0,016074	0,007947
64	0,010296	0,017330	0,008993
65	0,011247	0,018675	0,010183
66	0,012292	0,020143	0,011542
67	0,013461	0,021815	0,013087
68	0,014773	0,023736	0,014847
69	0,016229	0,025895	0,016852
70	0,017806	0,028230	0,019135
71	0,019520	0,030728	0,021734



Idade x	IBGE-2020Feminina q <sub>x</sub>	IBGE-2020 Masculina q <sub>x</sub>	Álvaro Vindas ix
72	0,021429	0,033459	0,024695
73	0,023565	0,036448	0,028066
74	0,025929	0,039704	0,031904
75	0,028470	0,043212	0,036275
76	0,031210	0,046987	0,041252
77	0,034246	0,051089	0,046919
78	0,037633	0,055558	0,055371
79	0,041376	0,060423	0,060718
80	0,045446	0,064707	0,069084
81	0,049673	0,069244	0,078608
82	0,054081	0,074071	0,089453
83	0,058696	0,079227	0,101800
84	0,063550	0,084762	0,115899
85	0,068679	0,090735	0,131865
86	0,074124	0,097214	0,190090
87	0,079933	0,104283	0,170840
88	0,086165	0,112047	0,194465
89	0,092889	0,120630	0,221363
90	0,100187	0,130191	0,251988
91	0,108161	0,140930	0,000000
92	0,116937	0,153100	0,000000
93	0,126667	0,167035	0,000000
94	0,137550	0,183170	0,000000
95	0,149833	0,202091	0,000000
96	0,163840	0,224602	0,000000
97	0,179998	0,251825	0,000000
98	0,198877	0,285358	0,000000
99	0,221256	0,327534	0,000000
100	0,248224	0,381789	0,000000
101	0,281330	0,453156	0,000000
102	0,322823	0,548475	0,000000
103	0,376024	0,674234	0,000000
104	0,445801	0,824382	0,000000
105	0,538851	0,951547	0,000000
106	0,661938	0,996961	0,000000
107	0,811089	0,999990	0,000000
108	0,943363	1,000000	0,000000
109	0,995762	1,000000	0,000000



Idade x	IBGE-2020Feminina $q_x$	IBGE-2020 Masculina $q_x$	Álvaro Vindas $i_x$
110	0,999981	1,000000	0,000000
111	1,000000	1,000000	0,000000